

傲农 家园

AONONG

农历庚子年 2020年03月 总第44期

股票简称：傲农生物 股票代码：603363



傲农集团
AONONG GROUP

传播傲农文化 讲述创业故事

战疫情 爱心奉献
毅 勇担当
行 傲农人在
移 稳生产 行动
疫 加油 保供给
抗 齐心 抗疫



谨以此刊献给奋斗在抗疫复产保供一线的所有平凡的傲农英雄

卷首语



2020年，突如其来的“新冠”疫情，给我们熟悉的生活按下了“暂停键”。疫情就是命令，防控就是责任。一场看不见硝烟，听不见炮声的战斗打响。一群群“白衣天使”，伴着万家灯火，闻令而动，迅速集结，奔赴抗“疫”的前线；各行各业的“后勤战士”，知难不畏难，尽己所能，披挂上阵，守护着后方的万家灯火。一时间，从白山黑水到海角天涯，从天山脚下到黄浦江畔，从彩云之南到东海之滨，在这个古老大国的版图上，爱流奔涌，绵绵不绝。

疫情当前，平凡如你我，都是打赢疫情防控战的“基石”。一个个平凡人的逆行，传递着一份份胜利的希望；一个个普通人的携手，搭起了一道道阻击疫情的防线；一个个无名英雄的坚韧不拔，为我们点亮了暗夜里的“希望之光”。

傲农，作为一家有责任心的公众企业，承担着保障市民“菜篮子”的重任。

为国赴难不能避。在初期人员到岗难、物流难、上下游产业配套难的情况下，我们坚持“疫情防控”和“复工复产”两场硬仗一起打，既增强企业自身的“体质”和“抵抗力”，又紧急动员，组织全国各地的企业有序复工复产，开足马力供市场，凝聚战“疫”的合力。

虽然不在与病魔殊死搏斗的抗疫一线，但危险几乎无时不有、无处不在。疫情发生以来，我们采访了很多在“饲料”“猪场”坚守的傲农人，他们的话让我们感动，他们的行动给我们温暖。“刚开始的前几天，倒是挺怕的，忙着忙着就忘记了害怕了，最后都习惯了。”“养猪人偷不了懒，所有的成绩都是干出来的。”“这时候，我们90后应该顶上去。”“从无生来英勇，只有选择无畏。”……平实、质朴的话语中，蕴含着震撼人心、打动人心的力量。

“疫”发而动全身。很多傲农人在家

中有年迈的父母、需要照顾的妻子、年幼的儿女，但在保障供给的关键时刻，他们主动请战，奔赴“复产保供”的战场。有的远离家人，远离城市的万家灯火，在偏远的猪场，度过了人生中第一个“没有回家，没有年夜饭”的春节；有的上一刻还与家人举着团圆的酒杯，与父母、爱人、孩子一起享受着欢聚的快乐，下一刻，就听候调遣，带上家人爱的叮咛，将自己的爱倾注给他人，希望能为抗“疫”、复产保供多做一点……他们义无反顾、无畏奉献，只想为一线的抗“疫”提供充足的“铠甲弹药”。

巾帼抗疫勇当先，不负芳华踏征程。在这场战“疫”中，坚守在岗位上的傲农“她”力量，展现出的勇敢与坚强、担当与责任，令人动容，也令人振奋。她们身上有多重身份，在家，是老人的女

儿，是孩子的妈妈，是丈夫的妻子；在岗位上，她们是有家国情怀，能担当大任的“娘子军”，彰显着女性价值，展现着女性风采，为战“疫”凝聚起强大的“她”力量。

没有一个冬天不可逾越，没有一个春天不会来临。就像此刻到来的春天一样，风雨过后会是晴天。疫情总会结束，征程未有穷期。傲农的二次创业，还有很多大仗、硬仗要打，还有很多的“娄山关”“腊子口”要攻克。傲农事业像一艘扬帆远航的船，这船上的每一个人，即使没有可以划水的桨，在自己的位置上，往风帆上吹一口气以助力前行，都是一样的壮举。

在此，本刊向在一线作战的所有傲农英雄，致敬！



CONTENTS 目录

《傲农家园》



主 办：

福建傲农生物科技集团股份有限公司

顾 问：吴有林 黄祖尧 温庆琪

周 通 丁能水 黄华栋

吴 俊 侯浩峰

主 编：张珠娜

副主编：杨治军

责 编：张 晨 林艺娟

李 琳 严 丹

美 编：李鹏飞 陈美露

运 营：傲农集团企划部

地 址：福建省厦门市思明区观音山国

际商务营运中心10号楼12层

电 话：0592-2596501

传 真：0592-5362538

邮 箱：aonongqh@163.com

网 址：www.aonong.com.cn

《傲农家园》征稿ing

邮 箱：李老师：1184647089@qq.com

张老师：1444245477@qq.com



内部刊物 免费交流

卷首语

新闻速递

- 04 江西省副省长胡强率队考察江西赣达疫情防控和复工复产
- 04 高州市委书记黄晨光督导茂名傲新战“疫”复工复产工作
- 05 铜仁市长陈少荣赴铜仁慧农考察
- 05 杭州建德市委书记童定干到建德鑫欣猪场指导防疫和复工复产工作
- 05 邛崃市长王林督查四川傲农疫情防控工作时强调，疫情不要怕，齐心协力战胜它
- 06 厦门市副市长、同安区委书记黄燕添调研集团嘉烨兴养殖场项目
- 06 中国（福建）自由贸易试验区厦门片区管理委员会党组书记、常务副主任熊衍良莅临集团总部调研
- 06 铜仁市委书记陈昌旭在铜仁慧农考察时要求，努力把铜仁慧农打造成疫情防控、生产经营“两不误、两促进”的新典型
- 07 集团参与完成的“碳水化合物提高母猪繁殖效率的调控机制研究与应用”项目获“四川省2019年度科学技术进步奖一等奖”
- 07 福建哈客引进的1000头丹系种猪通过45天的隔离检疫，顺利“出窝”
- 08 滨州傲农现代农业种猪繁育基地项目正式开工
- 08 湖南傲农被认定为“湖南省省级企业技术中心”
- 09 黔东南傲农年产24万吨饲料加工项目正式开工
- 09 福建傲农斩获漳州市芗城区2019年度“经济建设突出贡献奖”和“纳税大户”两项大奖
- 09 乐山市长张彤考察乐山傲新基地建设情况



战疫情·勇担当

- 11 集团财务总监黄泽森：打造财务系统“金刚不坏之身”，才能“笑傲江湖之上”
 - 16 集团中原区团队：从无生来英勇 只是选择无畏
 - 21 集团规划设计中心总经理高岩：集团养猪事业蓝图的践行者
 - 24 辽宁傲农江军：退役不褪色 转岗立新功
 - 28 集团漳州科技园廖万寿：消毒枪一日在我手 病毒不入我“家”门
 - 32 研究院分析测试中心曾诚：化验员要耐得住寂寞，不断提高业务水平
-

稳生产·保供给

- 36 湖北三匹：疫情下的“硬核养猪场”
 - 39 福建哈客王信喜：引种万里赴西洋 以农为傲迎挑战
 - 43 江西傲航王勇来：从0开始，一年内合作猪场“遍地开花”，怎么做到？
 - 47 吉安现代姚露露：一名退伍军人的火热情怀
 - 49 南宁傲农育种唐彩勤：把猪养好，就是最好的报答
 - 51 傲新华富石市口猪场李丽：时光，从不会辜负每一个平静努力的人
 - 54 傲新华富小通猪场谢正华：平凡工作中的热爱与坚持，才是最好的诗和远方
-

爱心奉献·益心战疫

以艺战疫

- 63 我们要重生
 - 64 满江红·抗非瘟
 - 65 沁园春·战疫情
 - 66 战疫图
-

征稿启事

NEWS新闻速递

1

江西省副省长胡强率队考察江西赣达疫情防控和复产复工

2月7日，江西省副省长胡强率队考察江西赣达疫情防控和复产复工。

江西赣达董事长邹和生就江西赣达开工复产、人员防护、原料供应、产品运输等向来访领导做了汇报。

胡强副省长对江西赣达排除困难，为当地疫情防控工作作出的积极贡献表示充分肯定，向江西赣达勇担社会责任、急客户所急、第一时间恢复生产表示感谢。他了解了赣达在生产过程中遇到的困难和问题，要求政府各级部门全力支持饲料企业开工复产，高效协调，快速反应，主动服务，为企业开工复产提供便利。

胡强副省长要求，抗疫关键期企业要认真组织疫情排查，加强员工健康保护，加大

疫情防控知识宣传，科学落实厂区疫情防控工作，统筹疫情防控和生产工作，确保人员、生产“双安全”，协力打赢这场疫情阻击战。



△ 江西省副省长胡强在江西赣达实地考察

2

高州市委书记黄晨光督导茂名傲新战“疫”复产工作

2月11日，茂名高州市委书记黄晨光赴茂名傲新工厂考察疫情防控和复工复产工作。

黄晨光书记听取了基地疫情防控措施及复工复产情况汇报，实地考察茂名傲新疫情防控工作，对茂名傲新疫情防控工作表示赞赏。他指出，企业要做好有序复工和隔绝病毒传播这道“双选题”，全力防控疫情，有序组织复工，保障饲料产品供应，为当地农业发展“不掉线”做贡献。



△ 茂名高州市委书记黄晨光正在茂名傲新区听取严二存总经理的相关工作汇报

3 铜仁市长陈少荣赴铜仁慧农考察

2月11日，贵州省铜仁市长陈少荣赴铜仁慧农基地就疫情防控及复工复产进行考察。

陈少荣市长在走访车间、查看物资、听取汇报后，对铜仁慧农疫情防控工作予以高度肯定。他指出，疫情防控形势严峻，企业要

做好复工准备，用“绣花”的精神，把疫情防控措施做到实处、落到细处，确保疫情防控万无一失。他强调，政府将靠前服务，解决企业在物流运输、物资筹措等方面遇到的问题，为企业稳产保供，更好保障市民“菜篮子”提供便利。

4 杭州建德市委书记童定干到建德鑫欣猪场指导防疫和复产工作

2月11日下午，建德市委书记童定干莅临建德市鑫欣生猪养殖有限公司，对节后复工、疫情防控和安全生产工作进行督查。

童书记对建德鑫欣养殖场24小时轮值、严格管控人员、完备的生物安全措施等表示肯定。他强调，守土有责，建德鑫

欣要持续强化疫情防控力度，把新冠疫情防控工作做到实处，确保疫情防控、农业生产“两手硬”。同时，要加强对非洲猪瘟的防控和生猪调运监管，全面提高猪场抵御风险的能力，为保障建德市民“菜篮子”供应贡献力量。

5 邛崃市长王林督查四川傲农疫情防控工作时强调， 疫情不要怕，齐心协力战胜它

日前，四川省邛崃市长王林赴四川傲农督导疫情防控工作，倾听一线企业的忧与盼。

在了解了四川傲农的防控措施后，王市长对四川傲农针对非瘟、新冠肺炎“双疫情”采取的综合防控表示肯定。他强调，当前疫情防控形势依然严峻，四川傲农要保持清醒认识，守好“责任田”，把各项工作抓实、抓细、抓落实，确保疫情防控不出现盲区和断档。政府各级部门要做企业“知心人”，协助企业进一步完善疫情防控措施，及时解决企业复工复产过程中遇到的难题。

希望大家不惧困难，全力以赴，齐心协力战胜疫情。



△ 邛崃市长王林督查四川傲农疫情防控工作

6

厦门市副市长、同安区委书记黄燕添调研集团嘉烨兴养殖场项目

2月12日，厦门市副市长、同安区委书记黄燕添一行到集团嘉烨兴养殖项目现场考察。

黄燕添副市长指出，中国是猪肉食用大国，猪肉供应事关百姓生活、市场稳定。傲农要认真、务实、规范做好猪场建设工作，把嘉烨兴养殖场建设成为养殖技术先进、管

理规范有序、环境卫生优异、疾病预防能力较强的生猪养殖场，为保障厦门市场猪肉供应做贡献。

嘉烨兴猪场将配备全自动环控系统、自动喂料系统、自动清粪系统等，猪场也将配套完善的粪污处理系统、病死畜禽无害化处理机等先进设备。

7

中国（福建）自由贸易试验区厦门片区管理委员会党工委书记、常务副主任熊衍良莅临集团总部调研

2月19日下午，中国（福建）自由贸易试验区厦门片区管理委员会党工委书记、常务副主任熊衍良率自贸区管委会相关部门人员莅临集团总部调研工作。

集团董事长吴有林就集团疫情防控工作做了汇报。吴有林董事长说，疫情防控期间，集团第一时间成立疫情防控领导小组，密切关注疫情发展态势，针对疫情防控采取了专项措施，通过积极开展员工个人健康信息登记、畅通信息通报机制、大力推广“云

办公”等措施，坚决守护员工生命安全。在各地政府单位的关心与帮助下，目前集团各饲料生产基地已基本恢复生产，猪场平稳生产运营。

在听取吴有林董事长的汇报后，熊衍良书记指出，疫情可能会对饲料生产物流运输带来短期压力，傲农要振奋信心，在做好疫情防控工作的前提下，“修炼内功”，在客户服务、产品研发等方面下硬功夫，等待春暖花开，迎来更好机会。

8

铜仁市委书记陈昌旭在铜仁慧农考察时要求，努力把铜仁慧农打造成疫情防控、生产经营“两不误、两促进”的新典型

日前，铜仁市委书记陈昌旭到铜仁慧农指导企业疫情防控及复工复产工作。

在接受了体温检测和雾化消毒后，陈昌旭书记进入厂区详细了解了铜仁慧农复工复产工作开展、疫情防控措施落实情况。他强调，企业要确保员工生命安全，关心尚

未返岗的员工，在做好防控工作的前提下，积极有序恢复生产。他鼓励铜仁慧农要化危机为机遇，深挖服务，抓研发、抓管理、抓营销，努力把铜仁慧农打造成为疫情防控和生产经营“两不误、两促进”的新典型。

9

集团参与完成的“碳水化合物提高母猪繁殖效率的调控机制研究与应用”项目获“四川省2019年度科学技术进步奖一等奖”

近日，由四川农业大学、中国科学院过程工程研究所、福建傲农生物科技集团股份有限公司等7家单位联合完成的“碳水化合物提高母猪繁殖效率的调控机制研究与应用”项目获“四川省2019年度科学技术进步奖一等奖”。长江学者、四川农业大学教授、集团专家委员会委员吴德系项目第一完成人。

该项目揭示了碳水化合物类型调控猪卵泡发育的营养原理，建立了以卵泡库数量和质量为繁殖指标的后备母猪碳水化合物营养参数，突破传统NRC/ARC体系以生长性能衡量后备母猪培育质量及营养需求的局限；揭

示了可发酵纤维调控胎儿发育的部分原理，率先构建了提高有效产仔数的适宜可发酵纤维水平和比例，以及可消化碳水化合物技术参数；精准量化了母猪乳腺组织对碳水化合物代谢底物的摄取特征，新发现了25种有利于仔猪肠道健康的乳源寡糖；创建了60种饲料原料可发酵纤维含量数据库及体外发酵参数，验证了碳水化合物发酵特性与母猪繁殖性能关系，解决了母猪碳水化合物精准利用原料参数缺乏的问题；建立了保证母猪高繁殖力的碳水化合物营养关键技术体系，并在全国21个省市推广应用，产生了显著的经济、社会和生态效益。

10

福建哈客引进的1000头丹系种猪通过45天的隔离检疫，顺利“出窝”

日前，集团从国外引进的1000头丹系种猪顺利结束为期45天的隔离检疫，龙岩海关工作人员向福建哈客生态农业有限公司发放该批进口种猪的《入境货物检验检疫证明》，标志着该批种猪隔离检疫工作圆满完成。

龙岩海关关长孙锦先表示，该批种猪检疫合格放行，将有利于当地乃至全国猪群品种改良、繁殖性能的提升，更好地促进养殖业提质增效，并在推动生猪生产、复养，保障市场供应，稳定猪肉价格以及提高良种繁育水平等方面有重要意义。

福建哈客总经理万文峰表示，本次引种过程中，无论是指定隔离场的建设、考核验收，还是现场检疫、隔离检疫，都离

不开当地海关工作人员的精心指导和全力支持。隔离结束后，种猪表现良好，健康度高，无应激反应，接下来将尽快投入生产。

本次引进的1000头丹系种猪纯种度高，具有繁殖性能好、PSY高；健康度高、抗病性强、无特定病原；生长速度快、料肉比低、饲养回报率高；肉质鲜美、风味独特等优势。

未来，集团将把这批种猪作为种猪核心群进行纯种繁育、杂交改良，充分发挥进口种猪血源优势，培育出质量更高、生产性能更好、肉质口感更好的优质本土种猪，提高集团各养殖基地的生产效率、降低生产成本，有效改善当地种猪品种结构。

11

滨州傲农现代农业种猪繁育基地项目正式开工

2月24日，2020春季滨州市（沾化区分会场）“双招双引”重大项目开工仪式在沾化绿色高端化学品项目区隆重举行，滨州傲农现代农业种猪繁育基地项目作为重大项目之一正式开工建设。

滨州傲农现代农业种猪繁育基地项目位于山东省滨州市沾化区，主要开展生猪养殖和销售业务，建成后母猪存栏10000头。目前，项目前期准备工作已完成，顺利进入土建环节。

未来，集团将以高标准、高质量、高效率推进项目建设，实现“零质量事故、零安

全事故、零疫情报告”的目标，力争把项目建设成为农业精品项目。



△ 滨州傲农现代农业种猪繁育基地项目开工现场

12

湖南傲农被认定为“湖南省省级企业技术中心”

2月26日，湖南省工业和信息化厅发布《关于2019年度湖南省认定企业技术中心(第25批)拟认定名单的公示》，经认定，湖南傲农正式获湖南省省级企业技术中心资质。

截至2020年2月，湖南傲农已拥有发明专利5件、实用新型专利15件、计算机软件

著作权6件，创造性地开发了“回转震动分级筛的连接、冷凝水回收系统、冷却塔料温监控系统”等饲料加工工艺。

湖南傲农研发的乳猪浓缩料-AN50、小猪配合料-W2、小猪用复合预混料SS412、哺乳母猪配合料-K6、中猪配合料-L3、教槽料-B等主导产品深受广大客户喜爱。



13

黔东南傲农年产24万吨饲料加工项目正式开工

2月28日，黔东南傲农生物科技有限公司饲料加工项目举行开工仪式。

黄平县县长李晓印应邀出席仪式并发表讲话。他表示，产业扶贫是脱贫攻坚的根本之策，也是助农奔小康的重要举措，县委、县政府对项目高度重视。希望项目早建成、早投产、早见效，有效拉动当地居民就业增收，带动当地农户脱贫致富。

贵州傲农七环公司副董事长唐春燕表示，黔东南傲农项目的落地是与傲农集团更深层次合作的体现，推动了双方“黄平县谷

陇镇年出栏20万头商品猪精准脱贫产业带动项目”的发展，也将进一步扩大产业对脱贫攻坚的辐射带动能力。未来，将与傲农集团携手，因地制宜地发展特色优势产业，激活乡村造血功能，帮助贫困群众实现就业，增加收入，为当地脱贫攻坚做出力所能及的贡献。

本项目规划产能年产饲料24万吨，引进散装料生产线与袋装料生产线，是一个集生产、办公、仓储等于一体的饲料生产基地。

14

福建傲农斩获漳州市芗城区2019年度“经济建设突出贡献奖”和“纳税大户”两项大奖

近日，漳州市芗城区“2019年度经济建设突出贡献奖、经济建设贡献奖、纳税大户”荣誉榜单正式发布，福建傲农斩获“经济建设突出贡献奖”和“纳税大户”两大奖项。

本次，共12家企业获评“经济建设突出

贡献奖”，38家企业获评“经济建设贡献奖”，191家企业获“纳税大户”荣誉称号。其中“经济建设突出贡献奖”要求年度纳税额门槛为5000万。福建傲农2019年度共纳税8187万元，系芗城区唯一一家获此荣誉的农牧企业。

15

乐山市长张彤考察乐山傲新基地建设情况

3月3日，乐山市长张彤赴乐山傲新育种有限公司考察指导。

张彤市长强调，乐山傲新在施工期间要以安全为前提，做好施工现场疫情防控工作，确保施工人员生命安全，打造安全工程；要打好项目“地基”，把工作做实、做细，打造质量工程；要深化筹谋，立足长

远，细化布局，做好环保，打造精品工程。

乐山傲新项目基建工作预计6月全面完成。项目将使用“双线处理”粪污处理模式，粪污经过固液分离后，分别通过大沼项目集中发酵处理和自建污水处理站达标还田的方式实现“变废为宝”，打造“后花园式”猪场。



战 疫 情 勇 担 当



战疫情，傲农在行动
打赢疫情防控战，我们都是战士
与国同向，伴生同行，同心战“疫”，共克时艰。

集团
财务总监

黄泽森



打造财务系统“金刚不坏之身”
才能“笑傲江湖之上”

文/企划部 张晨

经常单肩背着黑色电脑包，不苟言笑，走起路来步子大而快，边走边与人电话沟通，语速急促，这是集团财务总监黄泽森常给人的印象。春节复工后，在大多数人响应疫情防控需要，选择居家办公时，黄泽森却每天准时到办公室报到。

“相对来说，这场疫情对我们造成的影响不大，因为饲料和养猪都属于国家鼓励、支持的产业，各个地方政府也密集出台了各种扶持中小企业的政策，所以从财务方面来讲，集团目前正处于良性、稳定运营中。”黄泽森说。



谈自己： 从“财务”到“业务”

“干财务几十年，我对自己的定位不是单纯的‘账房先生’，要比别人看得更深、更远，这就要求我必须懂公司的业务。”

2017年，黄泽森离开从业30多年的机械



行业，正式加入傲农。他直言：“之前从来没有接触过农牧行业，我就是一个纯正的‘门外汉’。”生在泉州南安，听着“爱拼才会赢”长大的他，骨子里有着一股韧性和干劲。

“不会就学，不懂就问，没什么丢人的。”

正式上任集团财务总监后，办公室的椅子还没坐热，黄泽森就开始逐步推进他的“计划”。

“农牧行业和机械行业截然不同，以往经验不能照搬套用。因为不懂饲料生产的运作流程，我有段时间一直在找工作状态，财务不是管着集团的钱袋子算账就好，跟下棋一样，要运筹帷幄，走一步看两步，如果连基础业务都不懂，那就等于蒙着眼睛走路。”

黄泽森说：“实际上，很多公司都存在财务和业务相互割裂的问题，经常听到下面的业务人员反馈，跟财务之间的沟通非常困难，有时业务人员也会对财务人员在绩效考核等数据的及时性、有效性提出质疑。

但反过来讲，财务也是人，特别是对于总部财务来说，总部是分子公司数据报表的集中处理地，一个报表如果最初录入的数据不对，它产生的结果必然是错的，要核查出这个错误，相当于财务人员要把所有数据重

新梳理一遍，所以我也能听到基层财务人员对业务人员的一些抱怨。

财务人员不懂业务，业务人员没法理解财务，彼此之间变成对立关系。但实际上，业务和财务应该是相辅相成、搭配共赢的。”

有段时间，办公室里总见不到黄泽森的人影，他频繁到各个饲料基地调研，脚步从南到北，一步步摸清了饲料生产销售的每个环节。

“这是一个学习的过程，这个过程中，你需要多听多看，耳朵和眼睛充分发挥作用。”在生产一线，他发现有些基地包装袋库存积压严重，回到总部后，黄泽森就迅速联系市场、技术、采购、企划等部门进行协商，逐步规范饲料产品包装，节省了多个基地的运营成本。

“傲农目前正处于开疆拓土的快速生长期，财务要给予支持，全面预算管理来不及，所以我目前主要做的事情还是成本管控、开源节流。”高度关注成本，遇到较大款项总要问一句：“这个钱能不能不花（少花）？”让本就不苟言笑的黄泽森更是成了不少人眼中的“铁面财务”。

在一步步熟悉饲料产业生产运营流程后，黄泽森又“盯”上了养猪产业。“饲料产业是傲农的立身之本，运营时间长，自身基础好，相对来说更好管理。从2017年开



始，集团就重点布局养猪产业，对于集团来说，它不是新产业，但对财务人员来讲，这是新事物。”

黄泽森坦言，他最近很头疼。“饲料产业和养猪产业又有一些不一样，猪是活的，整个养猪过程中不可控制的因素太多了。”

“人们常说‘登堂入室’，我现在才勉强跨过这个行业的门槛，还有很多要学习的。没有调查就没有发言权，我已经申请了，等疫情结束，我要到猪场去蹲半个月，至少把养猪这件事的流程弄清楚。”黄泽森语气坚决。



谈工作： 对傲农信息系统又“爱”又“恨”

伴随着时代发展，猪场智能化已成大势，“一个人一条线千头猪”的梦想已经照进现实。2019年，集团养猪产业十几个养殖项目在全国同时建设，但在产业迅速扩张的同

时，冷静的黄泽森看到了一些问题。

“经过这次疫情，我最庆幸的就是我们有一套自己的信息处理系统，没有这个，集团100多家分子公司的账根本算不清楚。”

线上申请、提交、初审、复审、终审，这一系列操作都可以在集团OA平台上完成，为疫情期间集团员工居家办公提供了强有力的保障。但与此同时，随着集团快速发展，平台存在的一些不足也逐渐显现。

“平台的意义在于减少人的工作量，那么就需要根据当下集团发展节奏补充或完善一些相应功能，变得更强大。”

“今年，我们一大批新建猪场将陆续投产，对现有财务团队来说是个非常大的挑战。未来各猪场实现批次化管理后，我希望我们的平台可以做到功能更多样，在猪场的前端操作人员不用等到生猪出栏再统计数量，而是出生一批勾选一批，由于出栏周期可以推算，相当于把平时月底积压的工作放

到平时完成，动作简化，对于财务人员来说就是最好的‘减负’。”

“人工智能、大数据、云计算等技术，大家在使用的同时也是在试错，当然，这种试错是可追溯、可补救的。比如刚刚的卖猪问题，人工录入和自动勾选相比出错率会更高，自动勾选后，如果前端系统录入人员在事后周期内发现数量上有偏差，在平台修改后就能够自动汇总到相应的数据报表中去，这样消耗的人力成本就会大大降低。”

即使对现有系统有不满意的地方，但黄泽森还是强调：“虽然目前系统有些不足，但至少‘寒潮’来袭我们还有衣服可以蔽体，我们要做的不是抱怨，而是真诚地提出改进建议，因为这也是慢慢成长、慢慢磨合的过程。”



谈团队： 打造真正的“财务中心”

“来到傲农一年多，我的感觉是总部财务中心对分子公司财务的影响在不断弱化。”黄泽森说。

在他看来，现金流就像是流淌在三张报表中的血液，财务则是辅助业务部门造血的机构，财务团队间需要上传下达畅通无阻，才能够实现价值最大化。他也相信，一个完善的财务系统能够在长时间内帮助公司保持良性运转。



“幸运的是，集团从早期就对财务团队采用了矩阵式管理，我要做的就是接过前辈的‘火把’，持续优化。”

矩阵式管理模式，在组织结构上是以系统业务部门为纵向、同级职能部门为横向的双向管理模式。纵向上保证系统内上下级行之间专项业务的步调一致性；横向上保证同级职能部门和财务部门的协同一致性，把财务和业务纵横融合到一起。

“目前很多基地财务人员存在心理误区，工资由地方发，一切就以当地基地总经理的要求为准，总部给的审核标准有时反而成了他们做事的阻力，也就打破了矩阵式管理中纵横的平衡。实际上，我希望我们的财务队伍在归属问题上能够得到强化，小事情可以按照当地要求来，但一旦遇到原则性的事情，必须按照总部要求执行，这是我的红线。”

管放之间，黄泽森拿捏有度。“要管，也要适当放手，基地财务和总部财务中心需要联系，又不要太紧密，但要有总部统领的意识。”

“我也是从基层干起的，知道作为基层单位财务人员的左右为难和辛苦。近年，我筹划在总部财务中心成立一笔专门资金，用来嘉奖基地财务人员。”

对于财务团队成员的成长，黄泽森也有



自己的考量。

“像财务这样的职能部门，其实最重要的是学习公司业务，第二才是岗位需要提升的技能。如果业务部门要求提供什么数据，财务就提供什么数据，这样的财务是没有多大价值的。”

一家企业各职能部门业务之间必然会产生交叉，比如做生产预算，首先销售部门要给我提供销售数据，我才能确定生产多少；生产部门提供数据，采购部门才能采购。制定预算的过程也是不同部门交流碰撞的过程。所以，财务要做到对业务、产品、流程非常熟悉，这样才能用你的专业知识给这些经营部门提供帮助。”

黄泽森始终相信，一个真正优秀的财务团队可以为集团打造出较强的抗风险能力，和这次疫情一样，只有免疫力强的企业才能从容应对逆境、笑傲江湖，而伴随财务系统的不断强化，傲农也将拥有自身的“免疫系统”。❸



▲陈刚

▲李海峰

▲解晓鹏

▲林康

集团中原区团队：
从无生来英勇
只是选择无畏

文 /企划部 张晨

抗击新冠肺炎疫情，是一场没有硝烟的战争。在这场战争中，有伟大的“逆行者”，也有在后方为前线补充弹药的“后备军”。春节后，集团中原区员工在确保安全的前提下，纷纷自发赶向生产一线，用行动保障了客户猪场饲料供应，展现傲农人的责任与担当。

豆粕不足，道路不通，复产坎坷

集团中原区总裁李海峰，家在太原。大年初五晚，他紧急召集公司内勤体系人员召开会议，部署公司复工复产及疫情防控工作。

李海峰
集团中原区
总裁



“因为要防控‘非瘟’，厂区之前就配套了生物安全防控的相应设施，这些生物安全综合防控措施在‘新冠’疫情爆发后发挥了巨大作用，目前除了佩戴口罩、测量体温外，我们还对厂区环境进行了更深入的清理和消毒，但是主要压力还是来自于生产。”

为阻断新冠疫情传播，各地封村、封路现象十分常见，高平也不例外。厂区周围道路封堵，原料进厂“道阻且长”。

“年后拿到复工文件后，我们基本上就是在等豆粕。豆粕需要从山东、天津等港口运输至高平，但因为‘新冠’疫情影响，港口厂家没有开工，也就没法发货。”

一边是客户连环式的催货电话，一边是原料供应淤堵，高平傲农的生产一度陷入困境。

“放在平时，车间每天生产消耗的豆粕量在20吨左右，在豆粕严重不足、厂家无法发货的情况下，我们只能想尽办法。最后是我自己开着货车从周边一个小供应商那边拉来了7吨，暂时解了燃眉之急。”李海峰在电话那头说。

所幸，在李海峰的积极奔走和当地政府的支持和帮助下，原料供应的“通道”很快打通，生产工作步入正轨。

零下2度，车间工人热火朝天 干劲足

2020年，除了原料供应“难”字当头，摆在李海峰面前的还有生产人员严重不足的



问题。发酵料工序较为复杂，一条生产线就要7个人，用他的话来说“60%靠手工，40%靠机器”。但是到2月13日，整个厂区只有14个人，除去临时请来的2个搬运工和后勤保障人员外，生产人员只有7个。在生产发酵料的同时，还需保障其他料线正常运作，7个人完全不够。于是，李海峰就带着另外一名技术老师也加入生产队伍，撸起袖子干了起来。

“发酵料包装袋上的标签需要手工贴，包装袋内部还有一个套袋，也需要人工一个个套。”李海峰叹了口气说，“我和另外一个技术老师2天套了2000个内袋，第三天早上起来浑身都不得劲，这段时间，生产一线的员工真的很辛苦。”

开工后一段时间，高平的气温都持续在零下2℃左右。即使在这样寒冷的天气下工作，生产一线员工们的衣服后背却常“湿身”，但他们顾不上这些。2名临时请来的搬运工人更是一刻都不敢停歇，生怕拖大家的后腿，耽误生产进度，就连食堂师傅也主动要求上生产线帮忙……

下班后，李海峰常常给工人打打电话，聊聊天，纾解工作上的压力。

“这段时间，心里总是涩涩的，谢谢他们！他们是一支真正的召之即来、来之能战、战之能胜的队伍。”李海峰说。

从2月13日-29日，这个仅有7人的生产小队生产了近2000吨饲料，给

2020年的开篇写下了奋斗的注脚。在这个过程中，也涌现出了一些让人敬佩的“逆行者”，他们用自己的“逆行”，保障了生产线的稳定输出。

我是傲农人，前来报到！

正月初五晚，公司内勤体系会议结束后，高平傲农生产班长陈刚躺在床上翻来覆去睡不着。第二天吃早饭时，他向家人吐露了自己的决定：“我要先回厂里去上班。”



初六一早，正是新冠疫情防控形势非常严峻的时候，他简单收拾了些生活必需品就踏上了返岗的道路。到高平傲农基地时，只有岗亭值班的门卫迎接他，他在心里默默地想：“我，陈刚，前来报道！”

作为第一个返回厂区的人，陈刚也没闲着，他着手检查生产机器，排除故障，把厂区里里外外都清扫了一遍。接下来几天，生产人员陆续返岗后，陈刚组织了一支生产小队开始生产，保障了复工初期的正常供货。



疫情发生后，集团发出了《我是傲农人，我承诺！战胜疫情，我在行动！》的倡议书，至今，在集团工作群里还保留着陈刚的回复：“我服从，我响应，召之即来，来之能战，战之必胜！战胜疫情，我在行动！”

从无生来英勇，只是选择无畏

在距离高平90多公里的焦作，技术总监解晓鹏也正在想办法赶往高平傲农。权衡了各种交通工具后，他还是选择了火车出行。



火车人流量较大，危险系数也较高。临走时，家人劝他：“要不然等疫情稍微稳定点再去工厂？”他还是坚定地摇了摇头，走出了家门。

“有句话说得好，‘不是生来英勇，只是选择无畏’，心里不怕是假的，但这也是我的选择，工厂生产需要人手，我有责任尽自己的一份力。”

戴着口罩一路奔波，天快黑时，解晓鹏才来到高平傲农。远远地看到厂区门口灯光亮着，就像是在欢迎他“回家”。

别人的后备箱里装满爱，他的后备箱里装着责任

李海峰负责的除了高平傲农，还有河南傲农枫华和郑州傲农。河南傲农枫华工厂经理林康家在驻马店，当时，驻马店是疫情重点防控地区，这让林康的返岗复工路又多了几分坎坷。

大年初六，在确认健康状况良好的情况

林康
河南傲农枫华
工厂经理



下，林康主动提交返岗复工申请，得到上级批复后，他找到街道办负责人开具健康证明。根据“只出不进”的疫情防控原则，林康的车一旦上路，没有回头路。

最终，林康选择在初七凌晨出发，因为凌晨车流、人流都相对较少，相对安全。

“看别人节后返岗的汽车后备箱都是塞得满满当当的，你绝对想不到我后备箱里装了啥，一把铁锹！”林康说，“因为驻马店多处封路，担心遇上路障耽误行程，这才准备了一把铁锹放在后备箱，有备无患。”所幸，这把铁锹最终没有用上。

李海峰、陈刚、解晓鹏、林康……他们只是集团复产保供，奋战“抗疫”的缩影。还有很多和他们一样普通的傲农人，不分昼夜忙碌在生产一线，在各自战场上书写着别样精彩。●



集团规划设计中心总经理高岩
集团养猪事业蓝图的
践行者

文一企划部 李琳

投资行业曾经的一句戏言“站上风口，猪都能飞上天”，成为了2019年中国养猪业的真实写照。在国家一系列猪肉保障供应和促进生猪产能恢复政策的影响下，2020年将成为养猪企业抵御疫情风险、实现产能恢复和提升行业地位的关键一年。为了抢抓行业发展机遇，集团也在紧锣密鼓地推进猪场项目建设的进度，集团规划设计中心总经理高岩就是其中的中坚力量。

规划+环保，两手抓，两手都要硬

围绕新建猪场及改造猪场项目，高岩一边主持规划设计中心工作，一边主持研究院的环境工程研究所工作，主要负责猪场项目的前期规划设计工作及猪场配套环保设施设备的建设。通常，由于各种原因，前期规划设计方案在实施过程中调整是常

有的事，而猪场环保规划是前期规划设计中的重中之重。

近几年国家陆续出台了“大气十条”“水十条”以及“土十条”等环保文件，环保政策越来越严格，环保部门要求猪场环保工程必须落实“三同时”——同时设计，同时施工，同时竣工验收。环保设备的调试周期通常达半年之久，才能达到猪场生产需要的最佳状态。环境工程研究所还要定期对投产猪场的检测水样做污水处理评估。

“新冠疫情只是把‘堵’我家里了，但是这并不影响我开展工作。”高岩说。规划设计中心除了要加快猪场新项目前期规划设计工作，推进猪场建设项目进度外，还要对部分已投产的猪场做回访，及时准确地了解猪场运营情况。

▼ 养猪产业规划设计中心团队合影



“集团在这么短的时间内，开工这么多猪场项目，得益于前期土地储备资源的优势，这大大缩短了寻找土地资源、办理相关手续的时间，而且各地方政府出台了相关政策大力支持生猪产业发展，”高岩说，“这两三年参与了大量猪场建设项目，对于年轻人来说是宝贵的经验，也是难得的机会。”

锁定目标，一鼓作气

“我是典型的‘技术男’，比较喜欢做思路清晰、目标明确的事，”高岩笑称，“这一两年，工程建设中心一定要‘筑城墙，修刀戟’，把这场仗打赢！”为什么能有如此必胜的信心，高岩说：“我加入傲农最大的感触就是吴董事长愿意把公司的发展目标、发展现状分享给我们，这是我见过的第一位能这样做的老板，包括融资的投资方向，选择发展区域等等，并且很真诚地与做事的人沟通，这对于一些相关工作的参与者来说是难能可贵的。”

养猪产业正在按照集团既定的发展战略有序推进项目进展，虽然在实施过程中进行战略微调、步调调整，但事业发展的总体方向是明确的。

“事情是通透的，我们就知道在干什么，怎么干。”高岩说，“企业正处



▲ 集团年会上合影留念

于快速发展的阶段，大家凝心聚气，劲儿往一处使，一定能干成大事。”

我抱起“规划案”，就没办法抱你

在事业上满腔热血，在生活里却有很多内疚。“儿子，来跟爸爸说说话。”每次跟儿子视频时高岩会轻轻说着，但是视频那边，儿子转身就走了，似乎有些难为情，他心里挺不是滋味的。

“一年有300多天，我要么在出差，要么在出差的路上，有时候想跟孩子说说话，但发视频、打电话他都不搭理我，他不喜欢这种交流方式，”高岩语气里透着无奈，“时间久了，孩子难免会对他有些埋怨，我也想多陪陪孩子，但是没办法，而且集团规划设计中心也不止我一人如此。”

辽宁傲农江军：

退役不褪色，转岗立新功

文 / 企划部 林艺娟



守一道门，护一个家。在傲农，有一群人，他们在不起眼的岗位上，干着琐碎的活，做着繁杂的事，值守着最深的夜，用实际行动守护一方平安。

“麻烦您这边先登记下信息。”

“麻烦您这边洗手消毒，检查一下体温。”

“麻烦您这边更换下鞋套。”

在辽宁傲农工厂保卫处，一位穿着白色防护服，佩戴专业的口罩、手套、防护镜，手拿额温枪的“卫士”，正在为前来提货的司机检测体温。他叫江军，是辽宁傲农“安全卫队”的队长，也是一名永葆军人本色的退伍战士。他守卫的是辽宁傲农人员、车辆、物资进出场的第一道防线，也是工厂疫情防控的“最前线”。从“非瘟”防控

到“新冠疫情”防控，他始终冲在最前面。

2018年8月，辽宁地区爆发中国第一例非洲猪瘟疫情。辽宁傲农接到集团总部防控命令后，第一时间部署防控措施，全面打响非瘟防控阻击战，江军是首批投入“战斗”的生物安全员。

他每天都要穿着白大褂，戴着防护面罩，双手握着消毒枪，绕着拉货的车子，一遍又一遍地喷洒消毒水。时而弯腰，时而垫脚，爬上爬下，不放过车子上任何一个可能藏匿病毒的角落，每辆车消毒一遍就要花20多分钟。每次当他摘下防护面罩，脱掉白大褂，汗水都浸透背心，头发像是刚洗过一样，脸色赤红，额头青筋暴凸。

遇到辽宁傲农发货高峰期，江军他们每天要洗消30多辆车，而这只是生物安全防控工作的“冰山一角”。除了负责车辆、人员的入厂消毒外，还要向前来提货的车辆司机做好耐心、细致的解释工作。

“很多运输司机不是专职从事我们这个行业的，不清楚非瘟带来的危害性，不理解我们的工作，常常抱怨





我们消毒程序繁琐，时间消耗太多，我们总要不厌其烦地解释。”他说，“有时候遇到脾气暴躁一点的，还会跟你吹胡子瞪眼，但你还是要忍耐，督促他们一定要把消毒工作做到位。”

“安全大于一切，只要把安全防线守住，一切的困难和挫折都不算啥。”江军面带微笑，讲述着一名“安全卫士”的职责和使命。

江军的家，就在工厂附近的村庄。春节期间，他每天都会到厂里巡查。大年初九，辽宁傲农正式拿到复工批文后，江军就把“家”搬到了厂里。

复工复产，必须做好“新冠疫情”防控，江军毫不犹豫，再次挺身而出，站到了防“疫”第一线。

尽管新冠肺炎疫情发生后，提货车辆与之前比有所减少，但他的工作强度并没有减轻。在采访中，江军多次提到“必须”两字。“运输人员来自四面八方，这是不可控的因素。对此，我们严格要求进出厂车辆、人员消毒必须按照非瘟防控既定流程的执行，严管严控人员进出厂信息登记，体温测量必须不少于每天三次，门卫岗必须24小时有人值守。”

复工复产以来，辽宁傲农厂区实

行24小时封闭式管理，任何工作人员都不得擅自离厂。一大早，蔬菜瓜果就被供应商送到了门口，江军认真查验、消毒后，接着一趟又一趟地往食堂里送，尽管忙里忙外，但他在工作上从没有出现任何纰漏。

“他是我们部门的一员大将，踏实肯干、又乐于助人，凡是分配给他的工作，他从来都不抱怨，而且总能完美地交差，执行力和责任心特别强。这次‘新冠肺炎疫情’防控任务刚下达，他就主动‘请缨参战’，是我们辽宁傲农最美的‘逆行者’。”辽宁傲农人事李丹如此评价江军。

听到李丹对自己的称赞，江军显得有点羞涩：“执行力和责任心是军人与生俱来的使命。”尽管他已退伍多年，但退役不褪色，始终把军人和党员的身份牢牢记在心中。

每当有人问起：“这次病毒这么凶猛，你这么拼命，怕不怕？”

江军说：“这有点像是神仙打仗的感觉，我每天要接触那么多来自不同地方的人，说实话，有过担心，但不怕。因为我是军人，是党员，更是辽宁傲农的一份子。我今天站在这里，有责任和义务，守护好这个家和家人们。守得住，防得好，就是对我自己，对大家



最好的答复。”

夜幕之下，天空飘起了小雪，夹杂着北风，带来了阵阵寒意。江军带着巡视组开始了夜间巡视工作。在这个环形圈里，到处布满了江军的足迹，他用双脚织就了防控安全网。不分白天黑夜，虽然累得快散架，但每当听到大家说：“你们辛苦了”，疲劳和倦意就消失了，心里感到很温暖，劲头也更足了。”

风平浪静的日子，你不会认识我；花好月圆的时刻，你不会留心我；假如一天风雨来，风雨中会显出我军人的本色。面对“非瘟疫情”和“新冠肺炎疫情”的双重考验，江军退役不褪色，秉承军人本色，在新的人生战场建功立业，为辽宁傲农这个大家庭筑起了最坚实的防“疫”大堤。

辽河的雪融化了，东北的春天也来了。相信，战胜疫情不会太遥远！●

漳州科技园

廖万寿



消
毒
枪
一
日
在
我
手
病
毒
不
入
我
家
门

文一企划部 张晨

“下班啦！今天我可累坏了，得睡个好觉！”大年初九晚7点，集团漳州科技园门卫廖万寿拎着消毒枪走进了门卫室，和同事说道。当时，他依旧“全副武装”，卸下口罩休息时，能清晰地看到口罩鼻夹和护目镜在他脸上压出的一道道印痕。

廖万寿已经在漳州科技园工作了近五年。疫情爆发以来，工厂就是他新的战场，他放下家庭和9岁的女儿，拿起消毒枪，走向自己的“战位”，和漳州科技园全体在岗员工一起为基地构筑起了一道疫情“防护墙”。

放凉了的晚饭

“36.3℃，体温正常。”2月20日一大早，廖万寿穿着蓝色防护服的身影就出现在了在漳州科技园办公楼前的空地上，他的工作任务之一就是一天三次为到岗员工挨个测



量体温。廖万寿是科技园疫情防控小组一员，从大年初四起，他就一直战斗在科技园疫情防控工作的最前线。

元宵节过后，基地运送货车辆增多，考虑到基地人员安全和生产安全，漳州科技园全面加强安全防控措施，要求车辆司机必须经过体温测量、佩戴口罩、洗手消毒、更换一次性防护服等程序后才能进入厂区。“现在我们除了门卫的本职工作外，还要做整个基地办公区、生活区、外来运送货车辆的消毒工作以及车辆过磅登记等，今天运送货车辆总共35辆，我们已经忙得脚不沾地了。”

“一辆车整个洗消流程走下来可能要20-30分钟，‘老司机’还好，生物安全洗消流程都走熟了，碰上第一次来公司运送货的司机，我们还得一步步引导，耗费时间更长。”

采访期间，正好食堂把打包好的饭菜送到了门口搭建的临时岗亭，廖万寿正打算趁空闲时间赶紧扒两口。这时，他的手机铃声再度响起。

“廖老师，今天厂区体温测量和消毒的登记表要复核一遍，要确保没有遗漏。”“廖老师，司机防护服跟口罩的数量需要清点一下，如果不够要及时反馈，提前采购。”

挂断电话，廖万寿又马不停蹄逐一对照盘点，一通忙活，一个小时就过去了，桌上的

饭菜早已凉了，但他还是乐呵呵地说：“没事，晚点再加桶泡面，能填饱肚子就行。”

负重50斤，消毒10层楼，累到拿不起筷子

大年初九，福建傲农党支部组织支部党员来到位于芗城区金峰开发区的金峰众创园，对众创园的办公场所、卫生间、地下室、停车场等进行了全面彻底的清洁消毒。廖万寿也踊跃参与。

消毒喷雾枪约20斤重，全程需手提，加上背上的30斤消毒药水，这一天，廖万寿都在“负重”前行。政府大楼高达十余层，廖万寿需要手提肩扛50斤的重量，对每一层的楼梯、办公室等进行“扫荡式”的消毒。

“消毒枪功率大，耗水快，30斤消毒药水支撑不了多长时间，中间还得返回加水好几次。”

由于反复做蹲下、起立、弯腰、仰头的动作，完成一轮消毒作业后，他拿着消毒喷雾枪的手已经抑制不住地微微颤抖，护目镜上也起了一层薄薄的水雾。

“一般来说，我们会先对外环境进行消杀，然后再对墙壁、楼道、走廊、楼梯间扶手、地面进行消毒。消毒是防止疫情的关键环节，每次都要仔细消杀，这样才能保证消毒质量达标，这是我的责任。”



当晚回到科技园吃饭时，廖万寿累得筷子都拿不稳。“手一直在止不住地发抖，今天几乎全程消毒，肌肉肯定会有反应，等过几天习惯了就好。”他笑着说。

果不其然，次日起床后，廖万寿全身酸痛，但他还是坚持拿起了消毒枪，一大早，又在基地总经理连智容的带领下到了位于漳州市芗城区的洪坑村，对洪坑村农贸市场、公园、幸福院的路面及设施等进行了全方位消毒。接下来几天，他们还去了梧桥村、芗城区政府等。

量取卫可康消毒液，按照1:100药水配比倒入水中搅拌均匀，装进背负式喷洒器，随后按下消毒枪控制杆，枪口消毒药水浓雾喷散而出……这成了廖万寿这些日子以来最熟悉的动作。

“这几天可以说是早出晚归，天天都在消毒，但这也是在做好事。现在，医生、护士、警察都奋战在一线，我是土生土长的漳州人，疫情面前作为普通市民我没有多大力量，集团能带着我们为家乡做点实实在在的事情，我很乐意参与，辛苦一点也没关系。”

接下来几天，廖万寿也没松动，基地6层宿舍楼、3层办公楼、所有露天场地等，每天早、中、晚都需要进行全面消毒，一天下来，他常常要走2万多步，步数位居朋友圈排行榜前列。

一切都在好起来

如今，再难过的年也过完了，生活还要继续。廖万寿说：“现在基地生产基本回到正轨，我和同事们都在为了生活努力，几乎每天都要完成30多辆车的洗消工作，虽然忙一些、

累一些，但是我相信，一切都在好起来。”

说起9岁的女儿，廖万寿的声音多了几分宠溺和担心。“目前我还不能回家，小孩只能给爷爷奶奶带，现在都开始线上教育，上课、写作业、交作业都要在网上完成，我不在家，孩子常常因为作业不会做急得哭。”

我告诉孩子，“现在大家都不能出门，我就像电影里的‘大白’，在守护着公司的安全，等我打赢了外面的‘坏病毒’，你就可以放心去学校和同学们玩了。”廖万寿说，“在孩子眼里，她的爸爸可能也是个英雄。”

“等疫情过去，孩子开学，我真想什么都不管，好好地睡上一觉。不过真到那时候，我估计也睡不踏实，会总想着到厂区来瞧上几眼，确认基地安全，我才安心。”廖万寿笑着说。●



研究院分析测试中心曾诚： 化验员要耐得住寂寞，不断提高业务水平

文/企划部 李琳

对于春节期间坚守岗位，疫情期间主动担当，分析测试中心副主任曾诚说：“饲料生产不停歇，分析化验却没上班，这不合适。”曾诚不认为假期值班有什么特别的，他觉得这是工作的一部分，分析测试中心是保障产品质量的最后关卡，要站好这班岗。

化验员要耐得住寂寞，但不拘一隅

也许有人会觉得在实验室里混合各种试剂，操作仪器设备，记录数据是一件很有意思的事，但对于化验员来说，是一段漫长而孤独的时光。



无敌是多么多么寂寞
无敌是多么多么空虚
独自在顶峰中冷风不断的吹过
我的寂寞谁能明白我
无敌是多么多么寂寞
无敌是多么多么空虚
躲在天边的她可不可听我诉说
我的寂寞无尽的寂寞

当你偶尔寂寞时，可以唱这首《无敌》聊以自慰，而化验员的寂寞却是如影相随。“有一个基地的化验员就‘孤零零’的一个人，独自在办公楼的最高层，日复一日地跟瓶瓶罐罐打交道，那可真是‘高处不胜寒’。”由于工作性质的原因，化验员需要长时间待在实验室，负责对每个需要分析化验的样品进行及时准确的品质分析，化验过程操作必须细致、认真、快速、准确、及时，并对自己所做的检测结果负责，小小化验岗，肩负的是基地饲料质量把关的重任。尤其是非瘟疫情爆发以来，为了确保实验室生物安全，实验室要求降低人员流动带来的风险，化验员只能形单影只，独守“空房”。

“实验操作是有些枯燥的，化验员要耐得住寂寞。”曾诚说。但是，化验员一定要善于沟通，这一点很重要。当一个人进行重复性工作，是很难发现操作中出现的问题。那么，与人交流沟通，分享工作心得，就有利于及时纠错，保证分析结果的准确性。

“我经常到分公司生产基地出差，去过集团最西边的生产基地，也去了最北边的，经常与分公司的化验员交流沟通实验操作过程、仪器操作的规范等问题”。曾诚业务能力强，也与他“走出去”“讲出去”“爱倾听”不无关系。

曾诚除了负责实验室日常检测及对外检测结果报告的汇总工作之外协调中心化验团队的日常检测以及中心对外交流等工作以外，他还要兼顾集团二十余台饲料近红外分析设备的软件维护工作。近红外光谱分析技术（NIR）是一种结合红外光谱分析和化学定量分析的技术，可实现对样品快速、无损以及高效的测定，能高效检测原料蛋白质、粗脂肪、粗纤维、碳水化合物以及其他常规养分如灰分等的测定，为原料的接收以及评定提供了有力的支撑。

2019年，曾诚负责完成了集团近红外数据库的连接。各单位基地近红外饲料分析设备与漳州科技园服务器建立数据连接，既能将扫描数据实时上传至服务器，保障数据的安全性，又能方便分析测试中心近红外小组的老师对数据及时监控，对仪器或数据的异常做出预警和调整，保障整个近红外体系的



高效运行。

在他看来，实验室里的工作是在不断重复中逐渐更新进步的，化验员也要紧跟步伐，不拘一隅，走出实验室的空间限制，站在一个更大的平台与大家交换信息、共享资源。“近几年，我们致力于把分析检测中心打造成一个化验员交流的平台，积极推动大家进行业务交流，集百家经验。”曾诚表示，“这不仅是为了增强分析化验体系的凝聚力，也是中心主任杨伟春老师一直致力带领大家前进和努力的方向。”

能力验证平台 提高业务水平

如何保持化验员的活力及提升业务能力？曾诚认为企业内部化验员能力验证是一种有效的方式。通过样品传递，利用实验室间比对来判定实验室的检测能力，它是确定实验室检测能力以及监控其持续能力最直接的方法。“数据结果通过对比，检验我们的

操作准确性，如果有错误，大家通过交流沟通及时对操作过程‘拨乱反正’。”

如何在集团内部共享分析测试中心的优质团队和硬件设备？化验员的月度培训也是分析测试中心一大特色。“我们通过不断地了解基地化验员在工作中遇到的疑惑或难题，持续更新每月培训内容，让培训课程更具有及时指导意义。分析测试中心每一位优秀的老师都会走上讲台，为大家答疑解惑！”由于每个化验员的基础不同，所处的环境条件等不同，在工作中遇到的问题也不尽相同。“如果各生产基地的化验员碰到棘手的问题，希望大家能够与我们及时交流，共同进步。”曾诚真诚地说。

家人的支持是我们坚硬的“盔甲”

曾诚除了在工作中脚踏实地外，生活上也是一心一意。所谓关关雎鸠，在河之洲。窈窕淑女，君子好逑。曾诚这一“逑”便是8年，为了“窈窕淑女”，他决定不回湖北，就来福建安家。“说来惭愧，从湖北来到福建，我的初衷不是打拼事业，而是追着爱人来的。”曾诚不好意思地笑了笑。

来到福建漳州，遇上傲农也是天意。还记得2015年，刚毕业的曾诚应聘的是分析测试工程师，偏向于仪器设备的操作工作，但是对于常规实验操作也要熟悉，于是曾诚来到漳州傲农实验室，当时简陋的实验室条件远不及如今设备完善的分析检测中心，但是



大家工作起来依然是热火朝天的样子。“当时，在我看来有些任务是不可能完成的，但是大家工作热情高涨，好像有使不完的干劲儿和无数个新点子，我被这种氛围感染了。”时过境迁，初入傲农的场景历历在目。

一晃5年过去了。“在漳州的这些年，我一直很顺。”曾诚告诉笔者，“说实在的，我十分感谢我的父母”。父母在，哪里都是家。曾诚是家中独子，两位老人跟随他到漳州，身在异乡，老人在家中负责照顾孩子，稳定“大后方”，给在外打拼的曾诚铸就坚硬的盔甲。“虽然有时老人们会思念家乡亲友，但是他们从不说出口，”曾诚说，“尤其是新冠疫情期间，心系湖北亲友，我时常与他们保持联系，没有消息就是最好的消息。”曾诚希望疫情赶快结束，到时带家人回去看看。●



稳 生 产 保 供 给



百姓小餐桌，民生大问题
民生稳，人心就稳，社会就稳



湖北三匹：疫情下的硬核养猪场

文 /企划部 张晨

鲜花的每一次绽放，都是无数条根须的奋力生长；果树的每一次收获，都是无数片叶子的拼命奉献。一场大疫，让我们发现了身边的平凡英雄，为“傲农为什么能”这个问题提供了一个鲜明的答案。

被困在猪场的“异乡人”

湖北三匹畜牧发展有限公司坐落在湖北省安陆市，距离本次疫情防控的

“主战场”武汉只有100多公里。2020年春节过完，过年时留在湖北三匹猪场里的工作人员，本该在交接完工作后返乡和家人团聚，但一场突如其来的疫情打乱了他们的计划。他们中过半都是湖北籍员工，明明家就在不远处，却成了被困在猪场里的“异乡人”。

疫情让城市降了温，战“疫”却给猪场升了温。对于这些员工来说，心中最内疚的可能就是父母妻儿。春节期间

间，生产工作一切照常，但大家的心里难免有些许落寞。

“视频是必须的，不然小孩一年到头见不到我几次，看到我就像看陌生人。”猪场员工苦笑着说。目前，三匹猪场有五十多名员工，大多在四十岁以下，还有实习生不到二十岁。如果没发生“新冠肺炎疫情”，他们大概两三个月轮休一次，最近这次就在春节前后。

尽管疫情改变了轮休计划，但是三匹猪场的员工都没有怨言，他们明白：身在养殖行业，他们是这场战“疫”中保障市民菜篮子的坚强“后盾”，必须“疫”往无前，坚守阵地。

为安抚员工情绪，感谢他们的付出，大年三十刚吃完年夜饭，湖北三匹总经理敖大国就在湖北三匹内部群里先后发出了一万余元的过年红包。

“给大家的压岁钱！过去一年，大家辛苦了，2020，拜托各位！”敖大国在群里发出这几句简单的话。

感谢磨难，因为这只会让我们更强大

疫情发生后，敖大国第一时间就代表猪场向安陆市慈善协会捐款100万元。他说：“大家都说‘守土有责、守土尽责、守土担责’，我们困难的时候，政府、社会给了我



们很多帮助和支持，现在他们有需要，这是我们应做的。”

“人活在世，要懂感恩。我们要感谢磨难，因为一切打不倒我们的磨难都会让我们更加强大！”敖大国说。2018年，非瘟疫情席卷大江南北，湖北三匹全体员工没有自怨自艾，而是积极响应集团养猪产业总部号召，全面布控，不断做实、做细猪场生物安全防控措施。这一切工作，不仅帮猪场挡住了“非瘟疫情”的冲击，也在2020年“新冠肺炎疫情”爆发的时候起到了直接的防控效果。

“我们猪场本身就有三级洗消，严格控制人流、物流、车流，这跟防控新冠肺炎疫情的要求是差不多的，非瘟让我们走在了前面，现在面对新冠肺炎疫情，我们不过是把既有的工作做得更扎实、更细致。”

“干养猪这一行就要做好吃苦的准备，很多人只看到这个行业赚钱，其实没那么简

单，你做养猪是不能投机的，只能沉下心来，一步一步走，一点一点来，你看我，养猪没多久，头发更白了！”手机那端，敖大国语气里带着几分举重若轻的风趣，紧接着，他又叹了口气。

“先是非瘟疫情，再是新冠肺炎，这两年，我们养猪人吃了不少苦头。”

因为孝感安陆也是新冠肺炎疫情重灾区，年后，敖大国也被困在孝感的家中，但他一刻都没闲着。最初，湖北全省道路层层封锁，严禁车辆通行，经敖大国多次和政府沟通反馈，最终，政府相关部门为三匹猪场的饲料供应车辆颁发了“通行证”，保障了猪场饲料需求。

“现在我最发愁的就是因为交通管制，生猪不能外调，再过段时间，猪场产房里的小猪生下来就要没地方养了……”这是他的一个“幸福的烦恼”。

“猪场生产区员工晚上休息的地方距离猪舍大概二三十米远，每次进入生产区，他们都要穿防护服，从头到脚‘全副武装’。所有员工在生产区走动的线路，甚至是呼吸的空气都经过严格把关。为了确保空气的安全，阻断一切非瘟病毒可能进入的路线，猪场整个生产区都装有专门的换气系统。”

“只要把非瘟挡在外面，能把猪养好，做什么都值得，这是我们三匹全体员工共同



的愿望！”敖大国说。

相信一切皆有意义

“我相信我们做的一切工作都是有意义的，不是无用功。目前，猪场完全与外界隔离，猪场之中还有一块‘场中场’，就是直接和猪接触的生产线，这个地方又与猪场其他地方相隔离，生产线上50多名员工目前就打地铺住在猪舍里，吃饭我们给他们送，一切以安全为前提。”湖北三匹场长彭学臣说。他最近一次离开猪场，是到厦门参加集团2019年度工作年会。“1月1号早上从场里出发，5号回来，回来之后加上隔离休息了5天。”此后，便一直坚守在生产一线，未曾离开。

编者后记

2020年的春节，全国各地人民都宅在家里，不出门、不串户，街头巷尾静悄悄，但还没等熬过第一个14天的潜伏期，网络上就出现了许多“我‘宅’够了，我要出去”的声音。如果他们到了猪场，才会发现，他们口中的“宅”和猪场工作人员的“宅”完全不在一个等级。●

福建哈客王信喜： 引种万里赴西洋 以农为傲迎挑战

文 / 企划部 林艺娟

重峦叠翠景非常，
云绕雾里色尤妆。
蜿蜒盘旋深山隐，
别墅成栋密林藏。
辞家千里来哈客，
引种万里赴西洋。
招聘采购制流程，
海关验收始成样。
消毒检测做培训，
虽有困难不退让。
从来机从危中取，
艰辛孤独又何妨。
以农为傲迎挑战，
尽心竭力盼安祥。
感谢吾妻和亲朋，
祝福新年得安康。

——王信喜

这是王信喜在结束采访后，跟笔者分享的一首诗。平日热衷写打油诗，练习书法的他在春节期间，忙完一天的工作后，有感而发，提笔写下这首诗。

近日，一则“2020年全国首批进境种猪完成隔离检疫安全‘出窝’”的新闻刷爆了傲农人的朋友圈，这是2020年全国首批，同时是福建省时隔6年来首次进境的994头种猪，也是集团继2018年11月引进千头加系种猪后，再次跨国引进优良种源。

从赴丹麦选种，到隔离场验收，再到现在恭迎这批远道而来的客人入住“新家”，有一个一直忙碌的身影，他就是福建哈客的王信喜。这些日子对他和团队来说，是一次磨难式的成长。

去年10月，王信喜刚到傲农，当时集团正筹备从丹麦引进一批种猪，而隔离猪场在7月份就已经破土动工开建，当时正处于海关

验收阶段，如此难得的机会，王信喜正好赶上了。“太幸运，这些年，全国从国外引进原种猪的次数屈指可数，我刚来傲农，就被‘碰’上了，这是个千载难逢的机会，我必须要好好珍惜。”

接手任务以来，从隔离场验收前的整改、赴丹麦选种、团队组建、人员培训、物资采购、制定流程到消毒检测等等，王信喜全程参与。尽管在傲农是一名“新兵”，但已有七、八年从业经验的他坦诚：心理压力肯定有，以往并没有这方面的经验。不过，王信喜是个天性乐观的、不服输的人，“一切先做了再说，办法总比困难多。”他说。

2020年1月9日凌晨，满载丹麦籍“二师兄”的747-8“专机”徐徐降落厦门高崎国际机场，在机场海关部门完成口岸现场查验、检疫等工作后，当天上午该批“外籍客人”全部运抵位于龙岩市永定区进境种猪指定隔离场，它们将在此经历为期45天的隔离检疫，而王信喜团队早已在此等候多时。

为了迎接这远道而来的“客人”，王信喜说：“箭在弦上，容不得半点马虎。从白化、检测到卸猪、接猪，每一环节，我们提前作了培训演练。”当谈到隔离场的特殊作用时，他语气多了几分严肃：“我们是进境种猪隔离场，与一般猪场的隔离场不同，意义更大。做好入境种猪的隔离检疫工作，直接关系着国家的生物安全，也是防止国外疫情传入国内，防止场内的病原传出场外的重



要举措。”

种猪顺利抵达隔离场后，王信喜便一头钻进了猪舍。“把每一头猪都熟悉、摸透是每个场长一门必修的功课。”此刻，对他来说，要稳住这群飘洋过海而来的二师兄的“心”比稳人心更难。事实上，这并不是一句玩笑话。

万事开头难，让王信喜万万没想到是，种猪刚进场，有几头猪就出现了“水土不服”的异常情况。“那几头猪特别奇怪，健康倒是挺健康的，就是不吃料。”眼看着它们一天天越来越瘦弱，王信喜和团队成员几乎24小时轮流蹲守在猪栏旁边，仔细留心观察，反复试验，把能想到的办法都大胆尝试了。通过饲喂湿料、稀饭，在饲料中加糖、加盐，不断调整饲喂模式，他们终于摸清了这几头猪的口味。“经我们观察发现，二楼的那头猪，喜欢吃稀饭，三楼的猪偏向在湿料中加盐，六楼的那头则要在稀饭里多加点盐才吃。”他说，“刚来中国，可能不适应，虽然分情况喂养着实麻烦，但是我们的

目标是要让它们先把身体养好，再渐渐改变‘饮食习惯’。”

“没有养不好的猪，只有不用心的养猪人”。王信喜总结这些年的养猪经验，无非两字——“用心”。在他的眼中，对待猪要像对待人的伴侣、孩子一样，要用心去陪伴、观察。他笑道“目前它们的采食量都特别好，每头猪大约维持在2.1–2.8Kg，而且身体倍儿棒，长期饲喂傲农312、313后备猪料，‘洋猪’都被我们养出了‘傲农胃’。”除了要确保种猪的饮食健康，王信喜和他的团队还要做好疾病防控工作。在采访中，他提到，“我们按照海关要求，在进猪1周内全群采血检测，杜绝在猪群中出现蓝耳病、猪布氏杆菌病、支原体肺炎、猪传染性胸膜肺炎等症状，同时及时采测异常猪，重点防控非洲猪瘟病毒。”

“双疫情”期间，王信喜更是卯足了劲，做足了充分战斗的心理准备。隔离前，他们一次性采购可使用60天的食材、生产、生活物资。“饭菜进场，还得要70℃烘烤30分钟，尽管失去了美味，为了安全，大家也都没有怨言。”王信喜说。为了及时掌握猪的一切异常情况，立即采取措施，保障猪群安全，他和他的团队全部住到猪舍旁边的板房里。”

功夫不负有心人。在他们的静心照料下，这批种猪已经安然度过45天的隔离检疫，顺利拿到《入境货物检验检疫证明》过

关证。此刻，原以为关于种猪隔离的故事要完美画上句号，但现实情况告诉王信喜，这里只是个逗号。

受非瘟和“新冠”疫情形势的叠加影响，为了确保安全，公司决定种猪将暂时继续饲养于隔离场。在接受采访时，王信喜道出了心里话：“压力比在隔离期间增加了好几倍。”

“按照原定计划，这批猪结束隔离期后要转到哈客核心猪场，受新冠疫情的影响，计划只能暂时‘搁浅’，猪群可能要在这里完成配种任务。但是随着猪群越长越大，这里空间狭小，降温设备不齐全，通风不够好，现有的生活环境不适合种猪配种、生产。如果不加紧采取措施，可能会出现很大



的损失。”王信喜说，“前几天，我一边提交修改方案，一边同丹麦种猪专家积极沟通，目前我们只能利用现有的条件对隔离场的猪舍进行改进和完善，确保后期配种和生产安全。”

尽管问题繁多复杂，让王信喜措手不及。不过好在有一群志同道合的伙伴一直默默地用行动支持他。“虽然过了隔离期，但是我们团队并没有因此松懈，反而加强了保护措施。这段期间，他们一直坚守在猪场，甚至主动放弃了休假机会，这种精神难能可贵。”说起自己的团队，王信喜感到非常骄傲。

“刚来傲农，这里就我一个生产人员，现在我们的队伍壮大了。很庆幸，猪场内有五位经验丰富的老师和我一起带领团队奋斗。我们采取1+1的模式，一个楼层安排一位师傅带一位实习生或者一位新手，他们都是90后，没有养猪经验，但都是有上进心，是很用心的小伙伴。”他说，“我非常幸运能和他们一起共事，他们年轻、富有朝气，而且吃苦耐劳，让我们整个团队都充满正能量。”

王信喜回忆，种猪进场之前，要备足80吨的饲料，小伙伴们二话不说，俯身就扛。

“他们以前从未干过重活，而现在能把一包包80斤的料往肩膀上扛，让我感到非常欣慰。”

年轻是团队成长的资本。王信喜将员工的发展成长列为重点工作，他经常抽出时间为大为大家进行专业技术培训，闲时，也会主动



坐下来陪他们聊聊天，听听年轻人的心声。

久居猪场，长隐山林，远离家人，员工的心里难免会产生波动。为了稳定军心，王信喜年前请人把场里的移动信号打通了。

“猪场偏僻，方圆十公里才能寻得一户人家。手机经常没信号，打个电话还要跑到六楼。现在，2G信号勉强能让大家给家人打上一通电话，报个平安。”说起这，王信喜稍显落寞，“再怎么样，也不能让大家进了场，就忘了家。”

去年10月，王信喜从丹麦回国，经过老家合肥，和妻子匆匆见了面之后，就赶回福建了。他说久居异乡，愁思难消，偶尔想起，总会觉得有一丝愧疚。

耐得住寂寞，才能守得住繁华。王信喜说，“养猪人偷不了懒，所有的成绩都是干出来的，唯有严谨、细致、坚持才能守护猪场的绝对安全。”保护种猪的任务还在继续，王信喜今后的挑战会更多，但责任、执着是支撑着他在养猪领域深耕不怠的无限动力。●

江西傲航王勇来：从0开始，一年内合作猪场“遍地开花”，怎么做到的？

文/企划部 李琳

从一个人发展到一个能打硬仗的团队需要多久？

从一个人，一年后，发展为一支三十多人的队伍，与60家猪场达成合作。傲农养猪产业放养模式在江西省“遍地开花”。

一切从零做起

2000年，王勇来进入养猪行业，至今已经20年了。2018年，他加入傲农。说起入职傲农的经历，王勇来记忆犹新：“来江西任职，我才发现整个‘团队’就我一个人。”这怎么开展工作？王勇来在短暂的错愕之

后，决定从0做起，开始了紧张的筹备工作，注册公司，招揽人才，寻找优质的合作客户……

在注册公司的过程中，他还闹了不少笑话。一大早，王勇来拿着身份证就去了工商局，随后得知要提供很多证明材料。王勇来哭笑不得：“我看别人不大会儿就处理妥当，怎么到我这儿，这么麻烦，工商局工作人员告诉我，因为傲农是上市公司。”按照要求着手准备材料，再申请，折腾半个多月，王勇来终于拿到公司营业执照，江西傲航正式“启航”。

选人：重人品，看技术

公司成立了，王勇来便马不停蹄地开始“招兵买马”，制定团队管理培训计划，准备轰轰烈烈大干一场。“去年，我们专门买了讲授管理知识的课程，每次开会，至少留出半天时间来让大家学习。”王勇来说，在团队内部管理上，我们有妙招，“通过内部竞聘的方式，竞争上岗，经过‘代理观察期’，最终决定是否正式任命。”一个人能



力不够，可以通过后天培养去提升，但是，执行力不强，工作态度就是不合格的。

王勇来的做事风格，也像他的名字一样，勇者无惧，行者无疆，不惧未来。“我是个直来直去的人，不会拐弯抹角，有话就说。”王勇来说，“开会讨论问题，简明扼要，畅所欲言，一旦会议决定的事要绝对执行。”提起这个，王勇来言不由衷地说：“我很佩服退伍军人，他们敢打敢拼，有闯劲儿。”

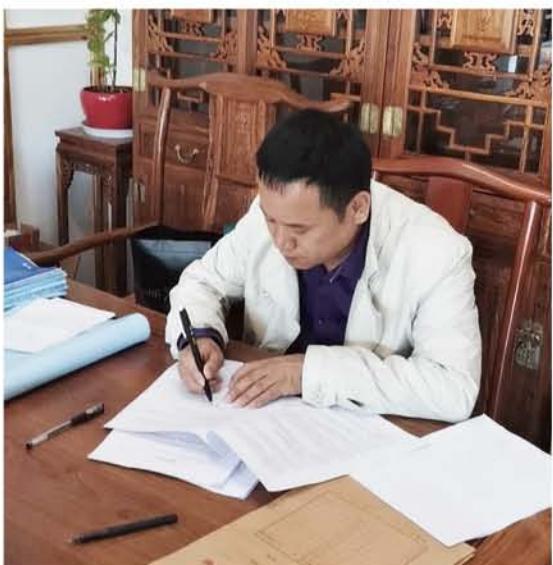
猪场控制成本的秘诀是什么？当然是管理，是对每个细节精益求精的管理。而技术人员是在猪场各个管理环节至关重要。在所有环节当中，最为重要的是技术人员对每个农户的日常巡检服务。巡检的内容包括：放苗前农户猪舍的各项指标是否严格达标？日常饲养过程中，猪群采食量、环境参数是否有异常？是否严格按照既定的猪场防疫保健方案执行？是否存在私自淘汰猪只、换料等行为？是否投放违禁药物等？细节落实不到位带来的结果自然也是天壤之别。如果管理不到位，农户会存在偷偷卖猪、私下换饲料等种种‘小动作’。

“我挺心疼技术老师的，他们太不容易了，”王勇来说，“目前，技术人

员按照每人每次负责3000头猪，一年出栏6000头猪的标准考核。”技术人员要从挑选猪苗开始跟进，运送猪苗进场，到猪群分栏安顿完成，这些工作要在24小时内完成。“他们只能在运输车上打个盹儿，”王勇来说。除了日常巡检，做好技术服务外，技术人员还要参与客户生猪出栏、销售等工作。

选客户： 既要看硬件，也要看软件

“我们是根据猪场现有条件进行严格评估，选择合作客户。”王勇来说。近两年，受非洲猪瘟疫情影响，猪场生物安全体系的建设应该是首要评估条件。“猪场与道路、村庄等的距离，猪场的硬件设施设备都要重点考虑，”王勇来讲到，“除此之外，猪场持有环评许可证的，我们要优先争取合作。”





比如在客户申请加盟环节，对加盟标准要求的高低就直接影响到他能否把猪养好；对猪舍的硬件要求，花大价钱对合作农户的猪舍进行改造，其现代化程度比很多规模化猪场还要高；对猪场人员素质的要求，更加注重“质量”。

“我们选择合作客户，还要看猪场老板的个人品格，”王勇来风趣地说，“我们坚决拒绝‘黄、赌、毒’。”诚信客户会更专注于养猪事业，有助于提高养猪效益。

“公司+农户”是轻资产发展模式，省去了自建大型规模猪场的投资成本与时间成本，投资回报率更高，体现了合作共赢的理念。”王勇来说。对农户而言，种苗、饲料、疫苗、技术、销售等问题由公司解决，他们只需负责饲养环节，公司支付的“代养

费”使得农户规避了市场低迷时的亏损风险，从而获得较为稳定的经济回报。公司回购生猪有一套完整的结算体系，直接把饲养质量与收益挂钩，农户就会在养殖过程全力以赴，保证商品猪的质量。

前段时间，受“双疫情”影响，物资运输受阻。王勇来说：“对我们的客户是有一定的影响，但是年前，70%的客户猪场备料足，由于疫情持续时间长，对于饲料“告急”的猪场，我们会提前供料。”说易行难，运料过程中遇到的问题，王勇来想想就头疼，“有的拉料司机一等就是十几个小时，猪场就在前方，但车辆就是过不去。”

猪场的生物安全防护措施完善，养殖户、技术老师的防护意识强，适于用任何疫病防控。“新冠”疫情发生后，江西傲航多

次组织人员学习集团防疫会议精神，“‘放养站’常备生物安全防护物资，要求人员减少外出，一旦养殖户需要技术支持，技术老师就需要到现场指导作业。”王勇来说，“我要求他们一定要做好防护措施。”

对未来：有信心

一年过去了，江西傲航取得了什么样的成绩呢？“目前，我们合作客户有60余家，主要分布吉安、九江、抚州、上饶等地区，其中有一些客户猪场还在改建硬件设施设备，现平均每户生猪存栏量1000多头。”王勇来说。若改造猪场全部完成投产生产，这个出栏数据还是很可观的。目前，江西傲航已是一个拥有30余人的团队，业务地区都设立了“放养部”。未来，“公司+农户”模式将在江西省‘遍地开花’，立足江西省，逐步打开其他省份的市场。

“刚开始，我也有一段迷茫期，工作怎么开展，去哪里找优质客户？”王勇来回忆说，“刚成立的小公司，名不见经传，会处处碰壁。”这时，丁能水老师为王勇来指点迷津：“按照你熟悉的方式开展工作，放手干，需要提供什么帮助你开口。”这给王勇来吃下一颗定心丸。后来，丁能水老师带着他多次往返各处，打开了局面。未来，除了不断扩大加盟客户群，扩大养殖规模外，

王勇来还将不断加大创新人才引进力度，充实人才队伍。

目前，江西傲航团队的组织架构还需要逐步完善。“现在很多事情还是要我亲历亲为才放心。”王勇来说。每年年初各“放养站”都要做好年度规划表，每个月计划是否落实到位，下个月的计划目标设定是否科学。“每个月会公布‘放养站’工作推进进度，差距一目了然，有助于大家及时分析原因，找出差距，评估改进，不断提高业务水平。”

谈起这些年的工作感悟，王勇来见解独到。“做一份工作就要爱一份工作，用心做事，哪怕离开，也要站好最后一班岗，”他说，“人是要争口气的，做得好，才能在这个行业里得到认可。反之，成绩倒数，那很没面子的，有这种竞争意识，没有做不好的事。”●



吉安现代姚露露： 一名退伍军人的火热情怀

文 / 企划部 严丹



“军装在身，我是百折不挠的人民子弟兵；脱下军装，我依然还是个兵。”姚露露经常把这句话挂在嘴边，也是他内心深处最坚定的信仰。退伍不褪色，从一名军人到公司一名普通的后勤人员，工作岗位变了，但军人那吃苦耐劳、敢打敢拼的本色在他的身上却从未改变。

2002年入伍，2010年退伍，8年的部队生涯给予了姚露露无穷的精神财富，让他即使在工作中面对再大的挫折、困难，都能迎难而上、永不退缩！因为他坚信：只要认真去做、用心去做、努力去做，再大的困难都会迎刃而解。

认可了傲农 做啥都是对的

“到2月21日，我在吉安现代就待满一年了，和大家相处得都很融洽。我很喜欢傲农的企业文化，这里没有等级之分，每次听到人家称呼我‘姚老师’，我都觉得特别的亲切，这也是我

想在这一直待下去的理由。猪场后勤工作虽然很繁琐，可一旦认可了，就觉得做啥都是对的！”

吉安现代投产前期，由于后勤人较少，姚露露需要身兼数职——看守大门、车辆消毒、售卖生猪、驾驶仔猪转运车、非瘟检测、环保设备管理……都成了他的日常工作。从去年12月开始，除了吉安现代的工作外，姚露露还兼做了安福金农的后勤工作，主要负责饲料及物料采购审核、人员考勤、后勤管理……繁琐的工作，并没有压垮他，反而激发出他心底最原始、最野性的工作斗志。

看着他忙碌的身影，同事们满眼心疼，也会说些善意的玩笑话：“你不是去消毒，就是在去消毒的路上。”“我还以为你是10086接线员，电话就没停过……”这时姚露露总是乐呵呵地说：“人手不足，只能顶上了，以后猪场步入正轨，我就能轻松点了，况且能通过工作多学些东西也挺好的。”

今年春节，为人子、为人夫、为人父的姚露露，主动放弃了回家与父母妻儿团聚的机会，申请在猪场值班。“我是河南的，回家也远，以前在部队当兵的时候，一年也回不了几次家，家人都能理解，还是让离家近的同事回去，我在这里保障大家的生活。”

面对愈演愈烈的新冠肺炎疫情，为了保障猪场正常运转，姚露露下发了紧急通知：建议所有休假人员于1月31日前返岗。“除了一位实验员是湖北的，回不来，其他人都在1月31日前顺利返场，我很感谢大家的理解。”

“年前我们就准备了一次性口罩、手套、防护服、75%和95%的酒精，年后又通过采购老师紧急采买了一批，目前储备还算充足，人员安全保障基本没问题……”除此之外，姚露露还买了红外线测温仪，每日三次定时对所有人员进行体温监测，并及时做好员工体温记录。只有稳定了“大后方”，才能确保“前线”的战斗力。姚露露，用自己的力量在后方全力守护着大家的安全。

一天两百多通电话

即使是个铁人，也会有崩溃的一天。一天接了两百多个电话，这是姚露露，第一次在工作中真切地感受到了无力感。

“一月份左右，物流要停运，所有的事情都赶在一起，卖精液、卖生猪，转运仔



猪、做清洗消毒、安排物料进场……从早上7点多开始，两部电话，就响个不停，两百多通电话，我差点没崩溃！”

处理完这些事，姚露露总算能腾出时间对当天的工作进行复盘。他回到办公室对所有物料进行统计，并安排第二天的采购计划，结束的时候都已经是深夜10点多。回到宿舍，姚露露躺在床上，看着电量仅剩百分之五的手机，嘴里嚷嚷着：“结束了，也就那么回事，洗洗睡吧，明天还有同样的工作在等着呢……”

笔者印象

在近40分钟的通话采访中，我时不时能透过手机听到姚露露提醒场外人员，“记得穿上隔离服！”“这里要记得消毒！”“这里量下体温”……这一刻，我在他身上看到了退伍军人的责任担当和使命如山，即使退伍，他依然不惧困难，以守土有责、守土尽责的激情一直坚守在战斗一线。有他在，有他们在，傲农放心！❶

南宁傲农育种唐彩勤

把猪养好，就是最好的报答

文 / 企划部 林艺娟

“孩子们都大了，也没有什么可让我操心的，现在这些猪，最让我操心喽！”

电话那头，说着一口不太流利的、稍带着广西腔调的普通话，唐彩勤努力和我交流着。连线采访时，正巧她刚忙完猪舍洗消工作，这时已经是深夜十点半。唐彩勤说，这是这些天来，她最早结束工作的一天。

4年前，50多岁的唐彩勤来到南宁傲农育种公司。目前，她所负责的保育猪舍，约有2000多头保育猪。从进入猪场的那天起，她的时间就被工作填满了，已经连续四年都没有回家过春节的唐彩勤似乎淡忘了“回家团聚”的味道。

“没办法，工作多，没人顶岗，我这四年都没有回去，



▲南宁傲农育种唐彩勤

有时候就是大年初七、八，才抽两天时间，回家一趟。”唐彩勤认真说着，“老板把这么多猪交到我们手上，他弄个猪场也不容易，我们来这里一天，就要认真工作一天，不能撒手不管。”

这段时间，唐彩勤几乎马不停蹄，穿梭在保育舍和产房之间。唐彩勤说，这些日子，她还要协助生产区的伙伴给小猪剪牙、断尾。

“确实很忙，母猪刚断奶，每天喂5次，仔猪断奶后要

每天喂2-3次。有时候快下班了，这边的小猪吃完了，那边的还没吃完，要拖个半小时观察它们采食的情况，我才能安心走开。”她说，

“没办法，现在人少，要喂料、白化、消毒，经常要忙到晚上十一二点才结束工作，都习惯了。”因为是半自动化的喂料系统，唐彩勤还得负责拉料、扛料的工作。“别看我现在年纪这么大，体力一点也不输给年轻人。”有时候，因为工作忙碌，唐彩勤简单吃几口米饭应付着，就急着往猪舍跑。

这样的忙碌的日程，对一位50多岁的人来说，其实有些难以消化，但唐彩勤却说自己习惯了。在采访中，唐彩勤三句话离不开：“做人做事要有良心”。这可能是老一辈人的习惯用语，无非就是“责任”两字。“到

哪里打工都一样，做人要有良心。不是你想来就来，想走就走，像我们这把年纪，老板肯给我们一碗饭吃，就很感恩了。”

唐彩勤的感恩之情，不仅嘴里说，更落实到行动。自从南宁傲农育种开展生物安全防控工作以来，她的工作强度也不断增加。“以前消毒一周一次，现在是每天一次。从进门开始到出门结束，从头到脚都要消毒，每天晚上还要汇报工作。”唐彩勤还严格要求自己，每天早上必须要把保育舍的卫生打扫干净，完成第一次消毒工作，不将就，不拖延。她说：“领导给我们开了很多会，我们也明白了消毒的重要性。”所有的付出都值得，在领导为唐彩勤做的工作评价中，赫然写着：“工作表现积极，管辖栋舍成绩优秀。”

虽然现在的唐彩勤说起养猪的话题，神采飞扬，但是她的养猪之路有点“血腥”。“想当年，我也是穿着裙子、西装，漂漂亮亮地

在服装厂工作。”谈起自己当初为什么来养猪，唐彩勤只是简单地说了两句。“当初家婆生病，没人照顾，我就从广州辞职了。过了不久，丈夫也卧病在床，家里花销太大了，我就来这儿工作了。”她坦言，当时自己的内心还是很矛盾的，“刚开始，一进去产房，就一直呕吐，因为没见过这么‘血腥’的画面，这种呕吐的状况大概持续了一两个月那段时间人也消瘦了，正好也减了个肥。”但想着家里捉襟见肘的经济情况，骨子里好强的唐彩勤最终选择留下来，“她们能做，我也能做，慢慢就习惯了。现在看到猪，都觉得它们太可爱了。”

尽管唐彩勤在采访中，多次强调自己“没文化，要多担待，多谅解，”但是她发自内心的每一番话让人十分动容。“我们这里的人都很努力，每个人都想着把猪场弄好。努力了，如果失败了，也不会有遗憾了，至少我们努力过。努力了，没达到，也没办法；没有努力，失败了，就很

可惜。”她说，“无论工作是什么，多苦多累，都要尽全力做好。”

四年的养猪生活，让她对养猪有了不一样的“看法”。在采访中，她也透露出自己的心声：“以前我没接触过养猪，心理难免会有点排斥，觉得养猪是个脏乱差的工作，但现在别人如果问起，我是干什么的，我就说我是养猪的。”从她的言语中，不自觉地流露着她对养猪这份职业发自内心的自豪感：“没有养猪人，哪里来的肉吃，养猪一点都不臭。”

前不久，唐彩勤升级当了外婆，她偶尔会跟女儿视频下，看看小外孙，成为她的另一个乐趣。唐彩勤说，等过段时间，活不忙了，回去看看小外孙。

没有鲜花和掌声，陪伴他们的只有寂寞跟坚持。唐彩勤们像是傲农的一块砖，筑起了猪场最强大、最坚强的战斗堡垒，为傲农养猪事业的蓬勃发展孕育着美好的希望。●

傲新华富石市口猪场李丽：时光，从不会辜负每一个平静努力的人

文 / 企划部 严丹

今年，是李丽从事养猪的第7个年头，难以想象为人妻、为人母的她，能有这般毅力在漫长时光里面对枯燥封闭的猪场环境，还能一如既往地坚守在自己的岗位上……

每段平静安详的努力之后，都映射着人生轨迹的跳跃。在李丽的身上，就印证了那句话：时光，从不会辜负每一个平静努力的人。

认真对待每项工作，全力以赴做到最好

在傲新华富石市口猪场，李丽的主要工作是统计兼仓管。自非洲猪瘟爆发以来，所有猪场严格要求做好生物安全防控，因为场区人手不足，李丽又增加了一项新的职务：生物安全专员。外围物资进场消毒、进出场人员监控、场区消毒……所有工作李丽都要一一落实到位。“每周的工作安排我会提前在工作

群里通知，消毒池、消毒盆要求每日一换，淋浴间要求每日洗消，我会一一检查哪里没有做到位，然后在每周例会上重点强调，哪里需要加强。有时候他们忙不过来，我就自己去做。”

李丽作为猪场安全防线的第一道“守护者”，总是认真地对待每一项工作，把一件件小事做到极致。“现在进场疫苗比较多，门卫忙不过来，我都会过去帮忙消毒。我们先把所有的包装拆包，把疫苗放到卫可康消毒液里面浸泡，再擦干净放到干净的保温箱里。所有拆装的包装盒放到烘干室，烘干后拿进猪场，重新包装好疫苗，最后拿进猪场使用。”



随着集团养猪产业信息化的发展，猪场技术人员的养殖数据也由原先的纸质化转变为电子化。“猪OK管理平台”信息录入是一个新事物，在初期使用上难免会出现不适应、信息录入有误的情况，这就对李丽的统计工作提出了更高的要求。

“他们每天会把生产业务数据在群里汇报，我根据他们汇报的资料，对照他们在系统正确录入的信息，查看有无误差。主要是兽药和疫苗会录错，每个阶段接种的疫苗不同，兽药的规格、名称的变化，他们一时半会没有转变过来，就会选错，我要在第一时间检查出来，及时纠正。”

“晚上9点前，他们会将生产数据录入，我会在办公室先核对一遍他们录入的数据是否有错误，如有错误，及时纠正，检查结束后都差不多是晚上9点多了，第二天早上10点前我会再复查一遍，这样就能避免出现错误。现在做久了，养猪常识都了解，一看就知道哪里有问题。”

成功者之所以成功，并不是因为他做了多么伟大的事情，而是他把小事情做到了极致。李丽亦是如此，甘于平淡的生活，乐于平凡的工作，认真做好每一个细节，成功才会如期而至。

好的工作习惯是成功的开始

法国作家培根说：“习惯是人生的主



宰，人们应该努力追求好的习惯。”的确，习惯像我们身上的指南针，指引着每一个人的行动。对于李丽来说，现在出色的工作能力，得益于她良好的工作习惯。

“现在集团要求猪场生物安全防控工作、信息数据管理都需要以PPT的形式进行汇报。刚开始有点受不了，不会做PPT，也不懂得要怎么汇报。当时场长让我做一个生物安全工作汇报的PPT，我都懵了，不知道要汇报啥，只做了一个5页的PPT汇报材料就发给场长了。场长没有责怪我，只是跟我说，‘没事，一步一步来，总能做好！’”

现在不管是生物安全管理群，还是信息化管理群，群里发的所有PPT汇报材料，李丽都会点开认真学习。在信息化管理群，每周曾嘉豪老师都会从所有的工作汇报PPT文件中评选出前三名，李丽就在自己的U盘里建了一个文件夹，把每周前三名的PPT文件都保存下来。“虽然我不会做，但是我可以从别人的PPT汇报材料里面学习，研究他们

做得好的地方，然后结合我们猪场的实际情况做调整，现在我的PPT汇报材料就做的挺好的。”永远保持谦卑的态度和向优秀者学习的心态，学习每一个优秀的“细节”，就是她进步的原因。

职场妈妈，你的名字叫做“内疚”

在孩子的成长过程中，每一位父母都曾有无数个瞬间对孩子心怀愧疚。然而在这些愧疚的背后，更多的是满满的爱。

“我生产的最后一天还在猪场上班，孩子满月后，我就把她带回场里，放在身边照顾。后因为非瘟影响，加上孩子也断奶了，就把她送回家里去了。我爸妈很理解我，他们都在猪场待过，知道这个工作性质。我老公家就不太理解，他说我长期没在家，小孩没人管，家里卫生也没人做。我现在每次休假回家，做卫生经常要忙到晚上十一二点。有时候老公就不理解，把我数落了一番，

‘大晚上做卫生，动静这么大，人家还怎么睡觉，白天不能做吗？’李丽满怀委屈却不做声，她只是想在第二天回场前，把家里的卫生做好，弥补一些对家人疏于照顾的愧疚。

“我大女儿之前周末都会来生活区看我，现在没法过来了，只能通过视频聊天。大女儿天天问我：‘妈妈，你什么时候回来？我想过去看你。’小女儿也会说：‘我想来看你，但是场长叔叔不让我进来’。”



孩子们的话语，总是萦绕在她的耳边，沉淀在她的心里，化作深深的思念……

“有时候我也想过放弃，特别是家人跟我抱怨的时候，这种念头就越发强烈……但又舍不得，从学校出来，在猪场待的时间是最久的，都习惯了。现在工作也得心应手了，更不想换别的工作，不到迫不得已，我是不会离开猪场的。”

当下有句很流行的话语：职场妈妈，你的名字叫做“内疚”。就深刻的描写出了李丽这位职场妈妈现在的状态：我想实现我的价值，我也很爱我的孩子，但是难以平衡，心里总是充满愧疚……

黑夜悄悄地溜进了这个城镇，天暗了，万家灯火照亮了。李丽站在宿舍的阳台上，凝望着这充满温暖的万家灯火，那里有她的家，灯火在亮着，只是五分钟的路程，可她却回不去……

傲新华富小通猪场谢正华： 平凡工作中的热爱与坚持，才是最好的诗和远方



文 /企划部 严丹

在养猪之前，谢正华一直从事陶瓷工艺管理工作，或许他从未想过自己的职业有朝一日会跟养猪产生交集，更没想到三年后自己会在养猪这件事上甘之如饴，并把它当作愿为此奋斗一生的事业。无心插柳柳成荫，有时候人生的际遇就是如此……

“我姐常教导我，别在应该奋斗的年纪选择安逸，年轻人就该多吃苦。当时她在傲新华富小通猪场做统计工作，她认为傲农是个很好的发展平台，养猪理念也很先进，问我愿不愿意来养猪，也能好好地锻炼下自己。”在姐姐的鼓动下，谢正华带着对未来的美好憧憬，于2016年5月正式加入了华富小通猪场，成为了一位养猪技术人员。

在师傅的细心教导下，经过两个多月的学习和实践，谢正华开始独立管理两栋产房。傲新华富小通猪场有明确的生产指标——要求仔猪存活率要达到95%以上，这给还是“养猪小白”的谢正华产生了无形的压力。

“刚养猪的时候，心里真没底，印象最深的一次，当时产房养的几窝仔猪拉稀比较严重，几天下来瘦的皮包骨，针也打了，就是没有效果，我几个晚上都睡不好，梦到的都是生病的仔猪。当时真要崩溃了，心想‘养猪怎么这么复杂，我连拉稀这种问题都处理不好，以后还怎么养猪？’我赶忙找来了技术主管，跟着他进产房，看他是如何处理仔猪腹泻问题。”在同事的协助下，仔猪腹泻



情况得到了好转，过了两三天，体重也恢复了正常，谢正华这才松了一口气。随着养猪知识和经验的累积，当谢正华再遇到猪只出现异常问题时，他第一时间就能沉着冷静地处理，生产数据也达到了猪场要求标准。

从养猪到育种再到配怀，从技术员到主管再到二线生产线线长，随着职位的变化，级别的上升，也伴随着压力的与日俱增，谢正华这一路走的并不轻松。“我接触养猪才三年多，跟场里老资历的老师比，我还是个小白。跨行养猪，远比我想象的困难，再加上需要面对太多未知的风险，我心里一根弦一直紧绷着，压力其实挺大的。”

在“双疫情”叠加影响之下，确保猪场生物安全和生产安全，尤为重要。在人员管理上，谢正华严格按照集团要求，对返场的休假人员进行采样，检测是否携带非瘟病毒，提醒生产线的组长5-7天后对员工进行复检，并且对他所管理的猪只进行抽检。

“我每天监督他们的采样、消毒情况，有做得不到位的地方，我都会及时指正。我们花了这么大的精力和代价做生物安全防控，就不能马虎，要认真对待。”

对于谢正华而言，养猪这门“课程”的学习，是一个永无止境的过程，是一个延续精进的过程，也是一个从未停歇的过程。

“我们集团有一个健康管理群，每天我都会认真看他们的工作汇报，你会发现，比你优秀的人、比你能吃苦的人比比皆是，自己不足的地方还有很多。养猪没点真本事，在猪场根本就没有立足之地。我跟卢文强场长，亦师亦友，他在猪场出现异常情况下的把控能力很突出，能在最短的时间让猪群恢复正常，跟着他我们都学到了很多。现在傲农发展速度太快了，你得不断学习，才能不掉队。”

“我真的很喜欢养猪，现在一天不看到猪，我就难受。”在生产二线待了两年多的谢正华，日复一日的细心照料着猪，日久生情，慢慢跟它们培养出了“感情”。“我给它们打疫苗的时候，它们都‘乖乖的’，如果换了一个新手，它们就‘闹脾气’，可



爱极了。”这一刻的谢正华就像是个喜爱炫耀自己孩子的父亲，一脸自豪。

长时间在封闭的猪场，面对相对枯燥的工作，更没有家人的陪伴，就是一个人单兵作战，只有对自己从事的工作有足够的热爱，才能坚持下去。“我老婆很支持我的事业。之前每两个月我还能休假一次，回家只要二十分钟车程，现在因为疫情，猪场管控很严格，人员不能随意出入。从去年12月开始就没有休假，春节更是人手不足，我整个春节都是在场里过的。我跟老婆开玩笑：不能陪老婆，还能陪下猪，也挺好的。”

回顾自己这三年多的心路历程，谢正华感慨万千：“我很庆幸自己当初面临困难时选择了坚持，庆幸自己在热爱的工作岗位上依然努力着……”

忠于本心，无悔于选择，热爱并享受，这或许就是最好的诗和远方。●



爱心奉献 益心战疫



面对疫情
每一个人只要愿意发光
就是一束光，既照亮了别人，也照亮了自己

爱心奉献





(选取部分捐款单位展示)

爱心奉献 LOVE, DEVOTION

★湖北傲农畜牧发展有限公司向安陆市慈善会捐款100万元

★襄阳傲农雪生向襄阳市红十字会捐款20万元

★福建傲农向漳州市芗城区红十字会捐赠50万

★吉安徽农向泰和县红十字会捐款50万元

★官浔猪场向官浔镇政府捐赠20000个口罩及4箱卫可康消毒剂，并捐款5万元

★上杭傲农槐猪产业向上杭县白沙镇政府捐款5万元

★河北傲华农业向定州市政府相关部门捐赠绿岭核桃乳230件

★井冈山市傲新
华富向井冈山市
红十字会捐赠5
万元

★吉水县傲禧农牧向吉水
县财政局捐赠5万

★诏安优农向诏安县建设
乡捐款5万元

★礼泉傲凯向昭陵
社区、建陵社区、
南阳村、孙家村的
疫情防控检查点捐
赠物资大型垃圾桶
22个，矿泉水25
件，泡面30件

★河南傲农枫华现代向遂平县嵖岈山镇鲍庄村委捐赠物资84消毒液350斤，75°酒精50斤，电动喷雾器2台，面粉20袋，全力支持疫情防控工作

★ 上杭傲新向上杭县下都镇政府捐款5万元
 ★ 山东傲农农业向滨海镇河溃村、河贵村、程子村、河西村、河北村的疫情防控劝返点捐赠物资

★ 湖北傲新向武汉市江夏区法泗街道办事处捐赠生猪2头
 ★ 贵州傲农七环捐赠500斤猪肉

★ 江西傲新生物科技有限公司向鄱阳县芦田工业园区管委会捐赠卫可康5箱

★ 吉安现代向南溪乡政府捐赠消毒液6件
 ★ 吉安徽现代向沙村镇政府捐赠消毒液6箱

★ 乐山傲农康瑞牧业向太平镇政府捐赠防护服100件，消毒液8件，洗手液4件，救灾帐篷4顶，消毒壶、食品20件

★ 湖南傲农向湘潭县易俗河镇动物防疫站捐赠口罩200个、消毒剂5箱

★ 德州傲新向夏津县马湖镇镇府、派出所捐赠泡面10箱，八宝粥10箱，牛奶10箱，苹果2箱

★ 宜昌傲农捐赠鸦鹊岭镇政府1万元，电动喷雾消毒器12台
 ★ 泰和傲牧向苑前镇政府捐赠卫可康消毒剂6件

★ 福建傲农携手富运农牧捐赠烧碱一吨、汽油消毒机一台
 ★ 湖南傲农向湘潭天易经济开发区捐赠消毒剂卫可康40包、新泰宁20桶

★ 襄阳傲农向枣阳市红十字会捐赠1万元



以艺战疫



每一个文字，都带我给我温暖

每一条线条，都记录傲农战“疫”的故事

傲农人，用文艺作品

为英雄助威，为武汉祝福，为战“疫”助力

满江红 · 抗非瘟

文 / 德州傲新 张延章

惊涛拍岸 狂风聚 非瘟横扫
抬望眼 灰飞烟灭 万枯萧瑟
前功尽弃毁一旦 坐等山空别梦寒
莫等闲 猪价升云天 旷世叹
傲新人 意志坚
擦干泪 再向前
今奋起 定将斩草根断
长风破浪战艰险 直挂云帆济沧海
待从头 收拾旧容颜 重新崛起



我们要重生

文 / 德州傲新 于世友

困难面前我们信誓旦旦
逆境中我们傲骨铮铮
我们是扬帆的风
我们是腾飞的龙
我们相信
黑夜过后就是希望的黎明
前进路途我们艰难重重
改变时我们信心满满
我们是希望的火
我们是傲农的梦
我们相信
寒冬过后就是芬芳的春天



沁园春 · 战疫情

文 / 德州傲新 谢晓旺

火山医者 雷山仁者 南山合者
看世界各国 尽起抗疫
山川异域 风月同天
红旗迎空 白衣负重 疫情以万物为刍狗
傲然立呼万众一心 中国必胜
银河引种曾游 忆往昔博观岁月稠
看长江奔流 樱花开道
非瘟暴起 行业升级
团队奋战 共同进步 农牧已站风口处
可愿否 上傲农舞台 世界领先携手望未来
我们相信
寒冬过后就是芬芳的春天

战疫图





△ 李豪然（八周岁，李康健家属）

△ 张家慈（李康健家属）



△ 吴乐乐（三周岁，谢晓旺家属）



有奖征文

说出你的2020故事

2020，注定有不一样的烟火……

疫情就是命令，在这场人民战“疫”中，每个地方都是战场，每个人都是战士。我们不会忘记那些奋战在一线的人，他们是这个时代的英雄；也会记住身边的普通人，他们是战“疫”决胜基石。疫情中，没有人是一座孤岛，如果说时代的发展是奔腾的江河，那么每个人都是汇入其中的涓涓细流。

这场战“疫”对我们来说，无疑也是一场巨大的挑战。你的风雨坚守可能正给他人岁月静好，你的些许爱心也许能为他人雪中送炭，你的坚强进取可能同时为别人注入新的力量……无数平凡人的不平凡日常，共同开启了我们的2020。

Prize Manuscripts

如有千言万语荡漾心底，如有澎湃思绪不吐不快，请拿出你的笔，讲出你的故事，用你的故事温暖我们在外奔波的心灵，让我们一起感受，一起聆听……

征稿主题

你的，我的，我们的2020

2020，碰上的那些让你感动的事——可以写

2020，遇见的那些给你温暖的人——可以说

2020，看到的那些令你震撼的景——可以拍

2020，所有的让你不吐不快的话——可以讲

.....

征稿范围

傲农全体员工、家属、客户及关注傲农事业发展的社会各界人士。

作品形式

诗歌、散文——来者不拒；

叙述、抒情——照单全收；

照片、绘画——双手欢迎；

只要你有才，只要你能写，我们等你来.....

作品要求

作品原创，弘扬正能量；

照片、绘画、书法作品电子版均不得小于2M；

字数不得少于600字（诗歌除外）。

投稿方式

作品通过电子邮件附件形式发送至张老师邮箱：

1444245477@qq.com。

来稿务请注明作者真实姓名、联系电话、所在单位等信息。

奖项设置

一等奖：400元

二等奖：200元

三等奖：100元

优秀奖：50元

征稿日期

2020年3月15日—4月15日

如果你特别优秀，我们等你从“有期”到“无期”



没有一个冬天不可逾越
没有一个春天不会到来

春暖花开

山河无恙

人间皆安

我们一起繁华与共



扫一扫，更精彩！

